


1958 - 1977

---



14 M  en España



10% población

2050



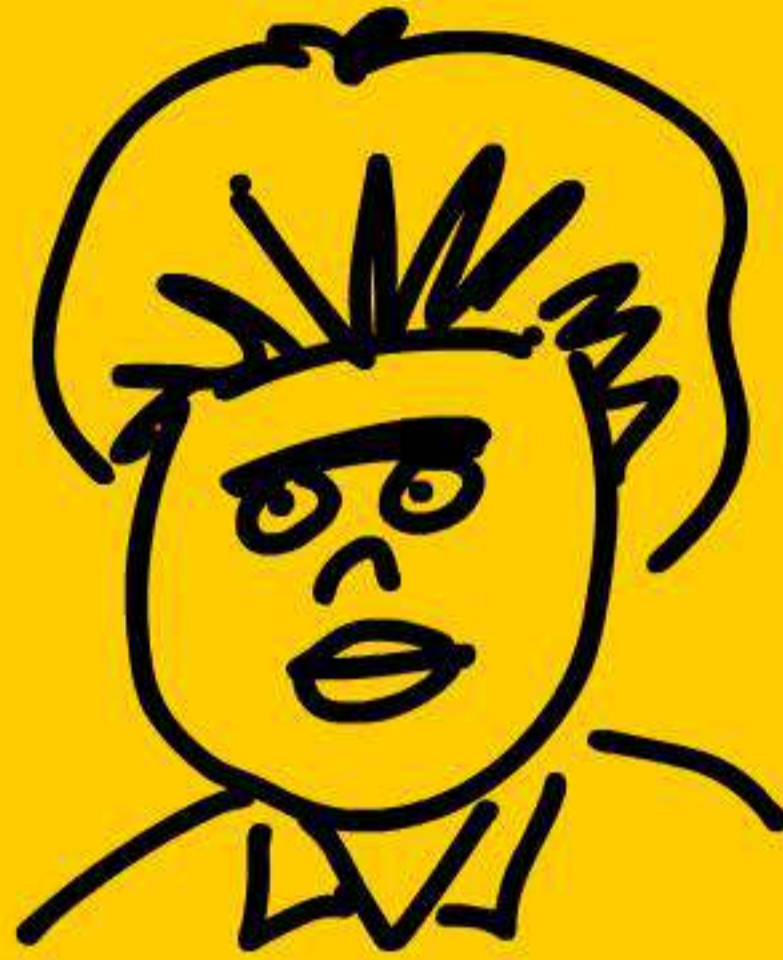
2042)

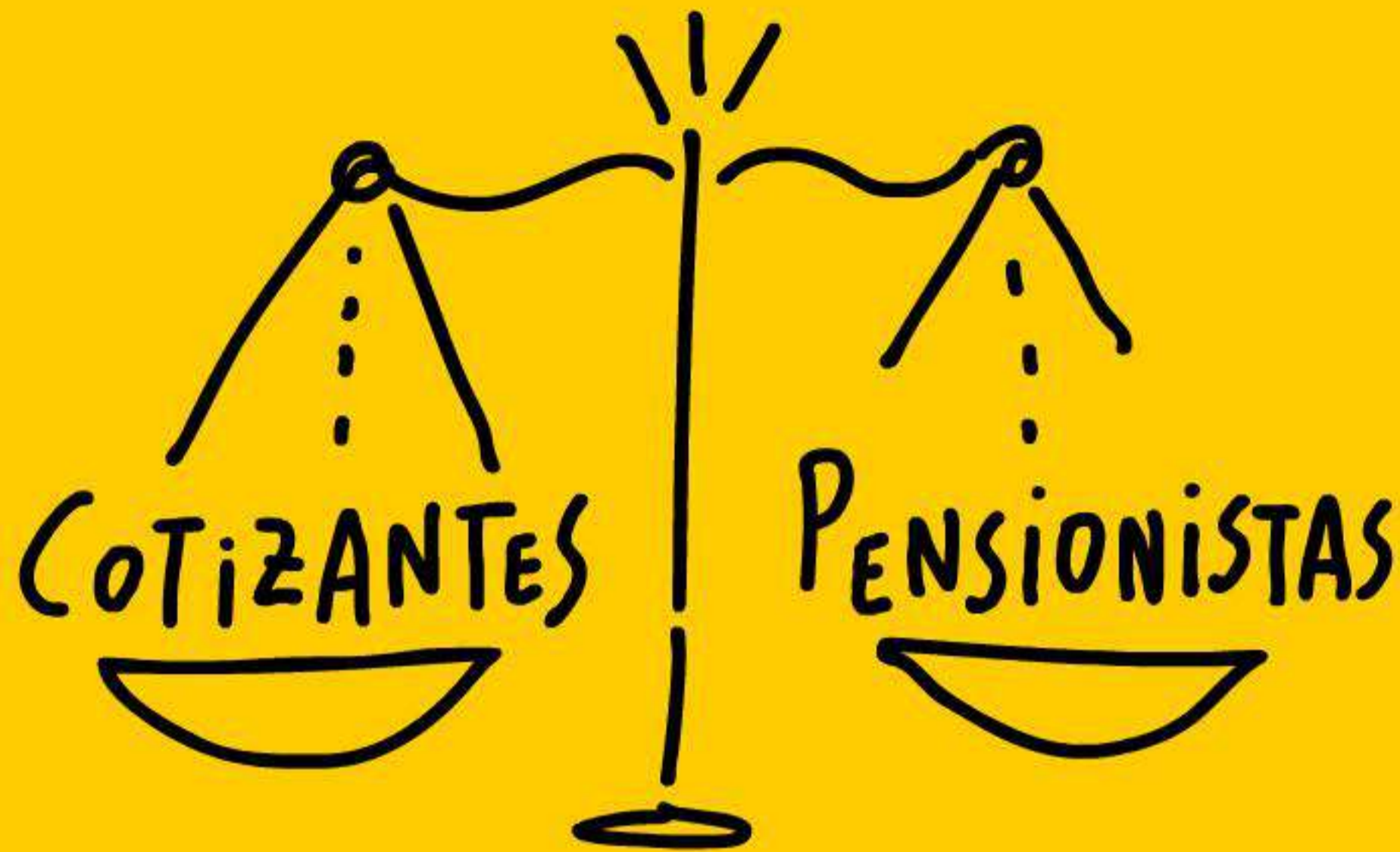
2050)

Baby boomers

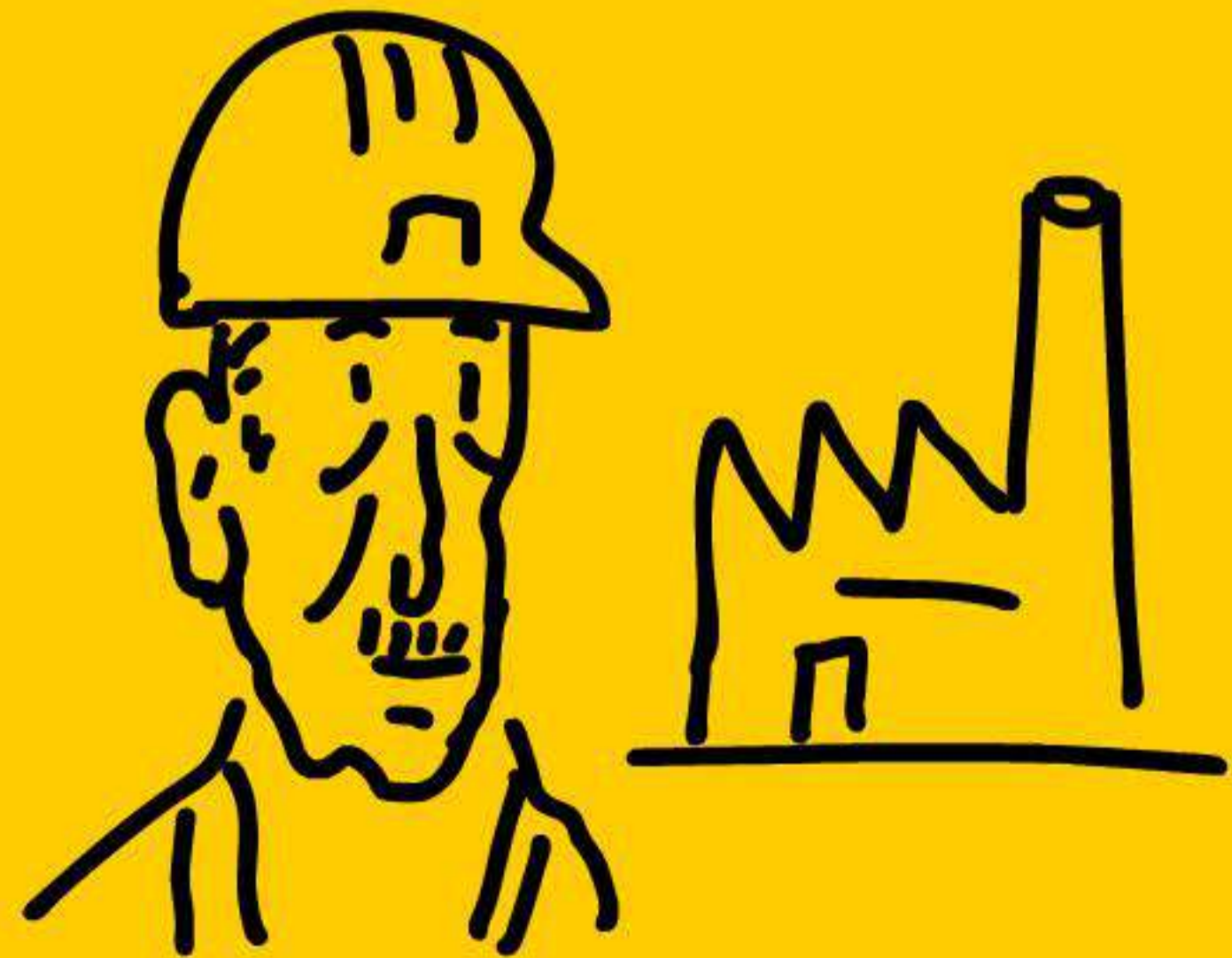
Mucho beibibumers







Retraso  
en la edad  
de jubilación



M<sup>a</sup> Jesús  
San José



RECORDS

ENVEJECIMIENTO

VIVIENDA

RETO

SALUD

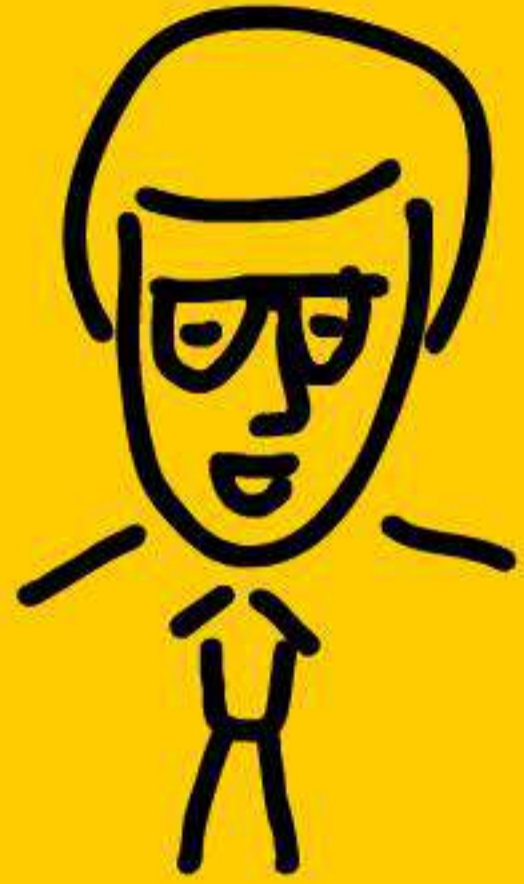
POBREZA

(PARO)

Debate  
Necesario



Gorka  
Urtaran



2  
índices:

+64

+84 años: En Vi + de 7.000

Diputado



ENVEJECIMIENTO  
RURAL

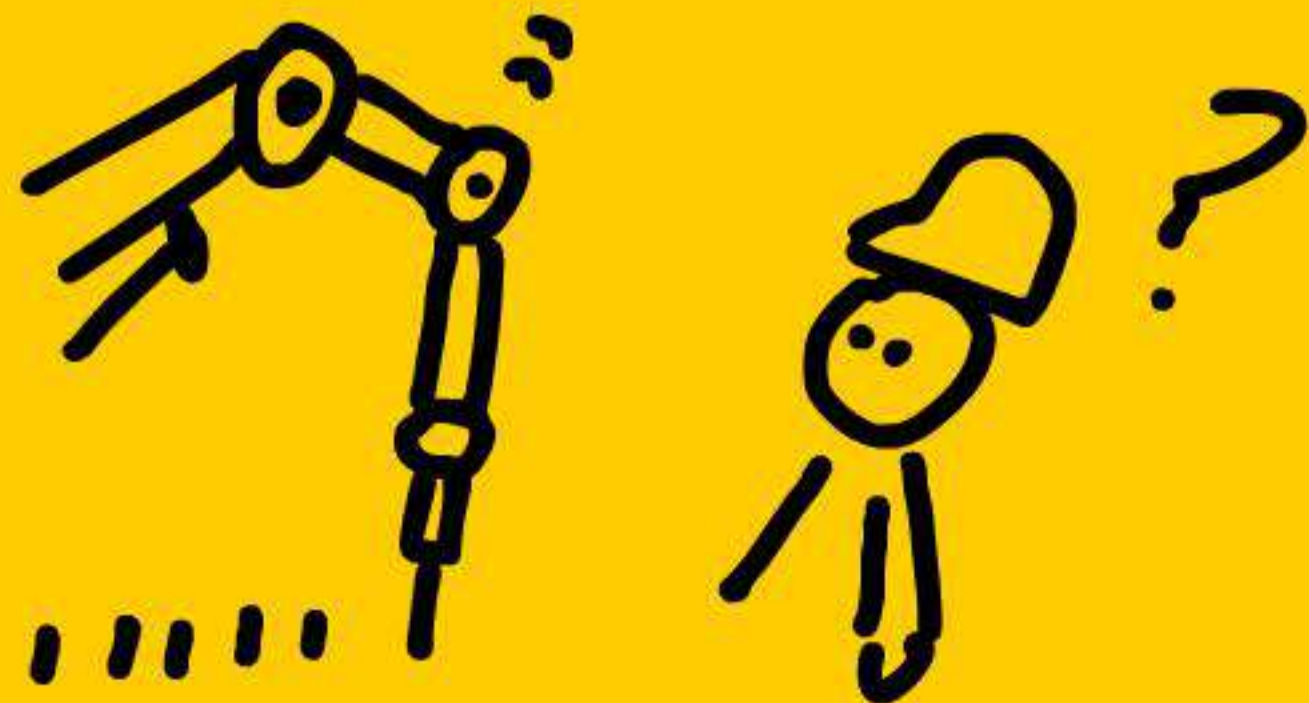


PRESTACIÓN  
de SERVICIOS



Público  
Privado

REVOLUCIÓN  
INDUSTRIA 4.0



José Ramón  
Mínguez



CONTEXTO



VITORIA





# Flujos migratorios



## DESEQUILIBRIO

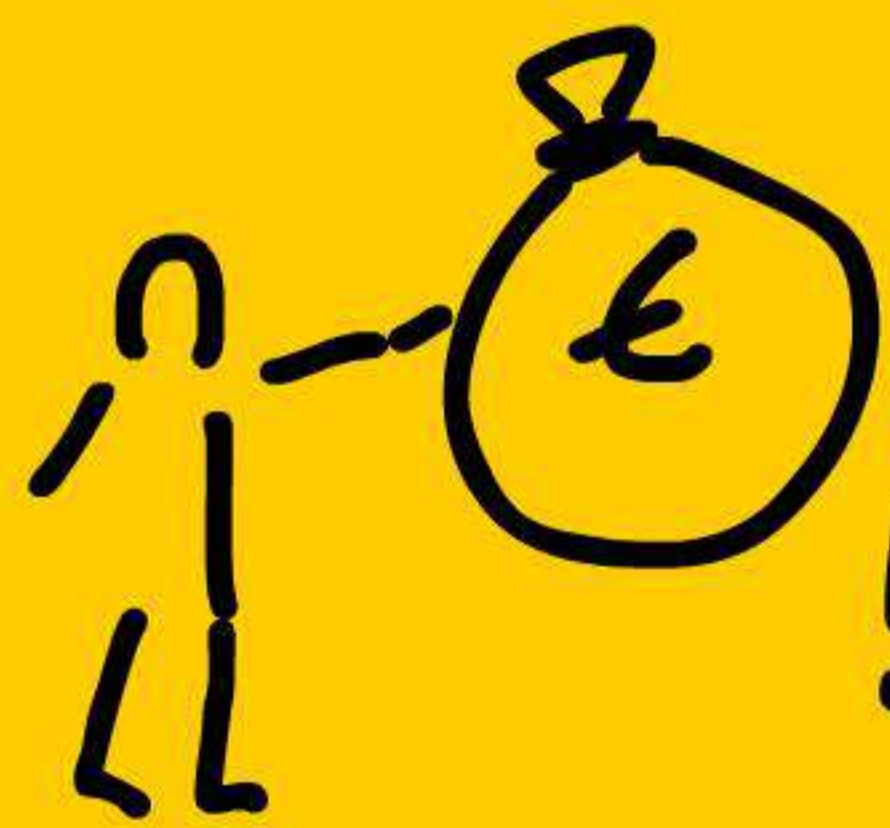


## ZORIONAK!

# SEGURIDAD SOCIAL



Engaño  piramidal



cotizar lo  
máximo  
500.000



cotizar  
CERO



EL ESTADO  
devuelve  
parecido

# EJEMPLARIDAD



Honradez

Para tus  
hijos

# El Futuro del Mercado de Trabajo



Depende de:

- Presión Fiscal
- Descriminalizar 'Empresario'

- NUEVAS FORMAS:

Economía Colaborativa



sin Retribución



Con Retribución





COMPARTIR

# ANTONIO FABREGAT

Miedo

Desempleo

JÓVENES



Ser padres



- Máster muy caro.

- En las empresas no flexibilizan.



- Detalles que desmotivan.

CARLOS

- 2 horas para comer.



ABOGADO

- Estar en la oficina.



¿Te sientes cómodo en mi empresa?

Quiero sentirme útil

Quiero un poco de RECIPROCIDAD



# RETOOS



# CRISIS DEMOGRÁFICA

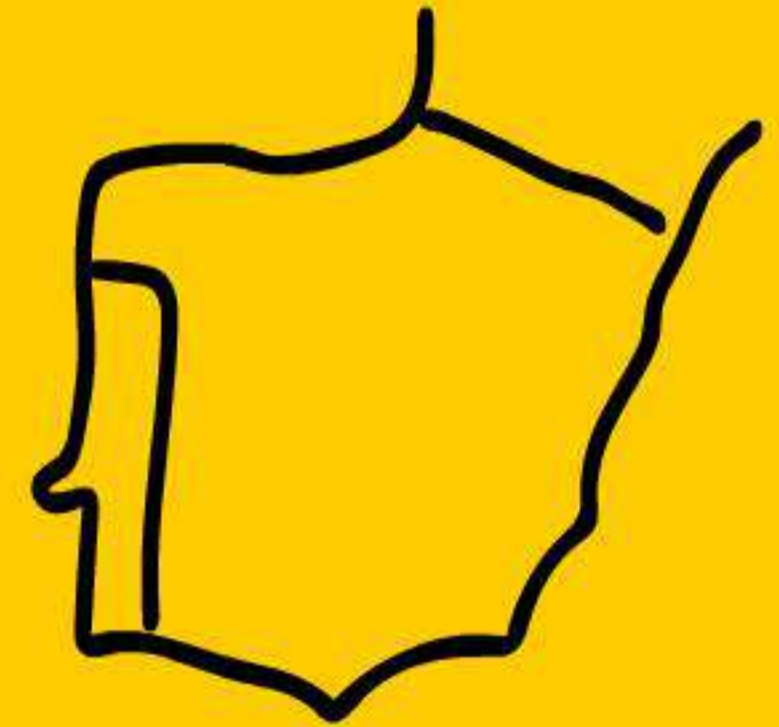


Edelmira  
Barreira

¿CÓMO está cambiando?  
"El invierno"



ENVEJECIMIENTO  
BAJA NATALIDAD



+60 años: 19%

♂ ♀  
BABY BOOM

ESPERANZA de VIDA

INCREMENTO de  
ANCIANOS

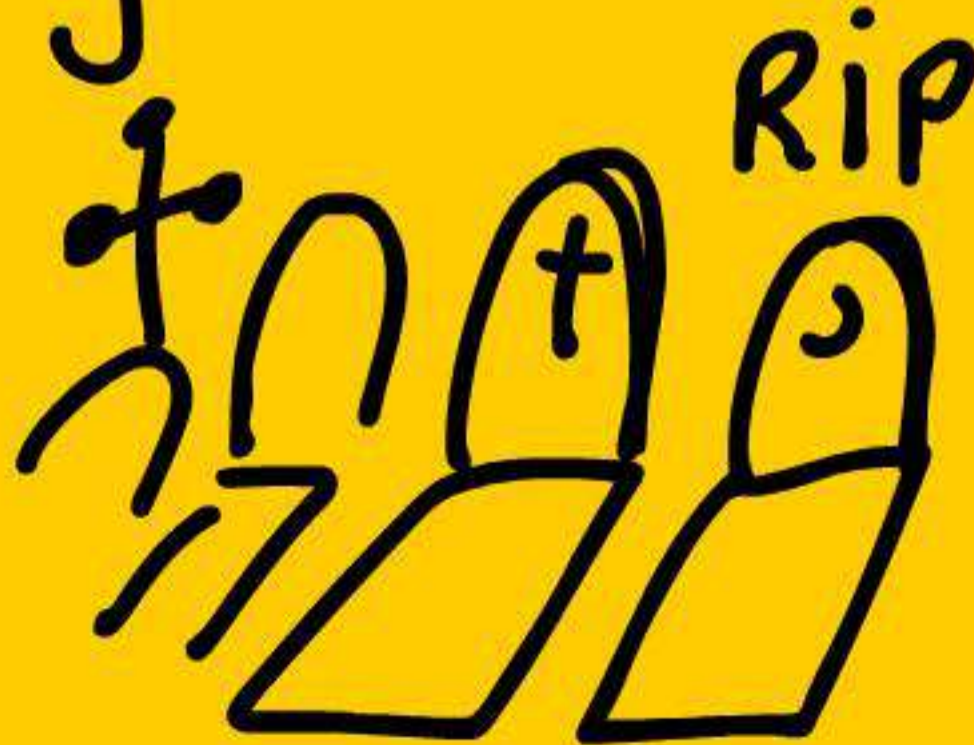
100  
años



Crecimiento  
negativo

-  
nacen

+  
Muertes



# ¿CAUSAS DE BAJA NATALIDAD?



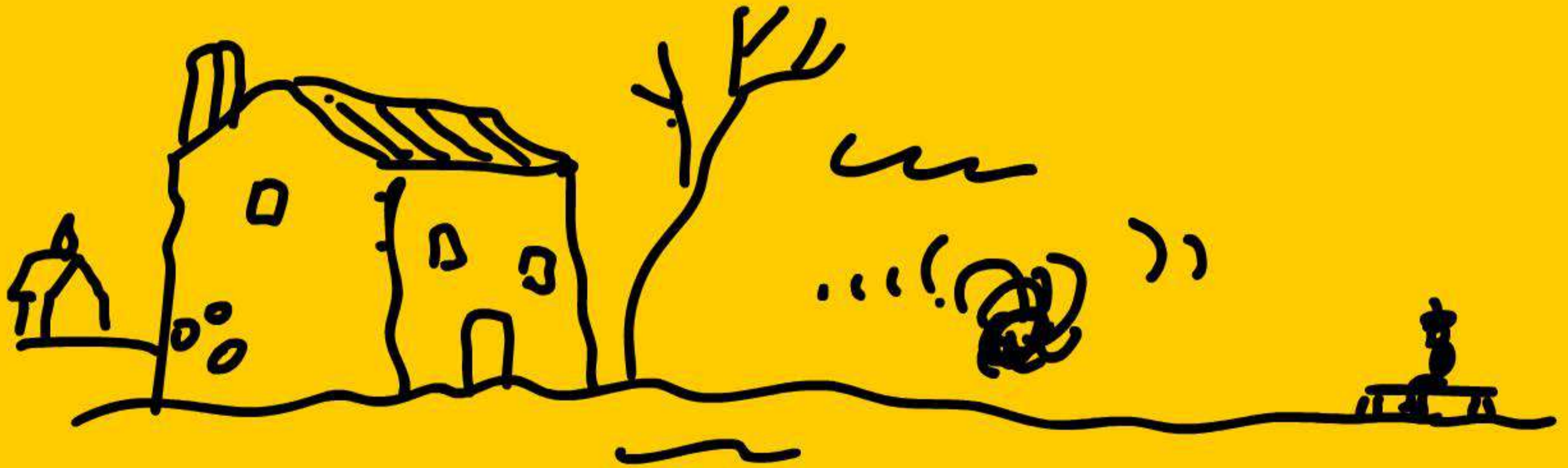
Causas personales

Múltiples factores

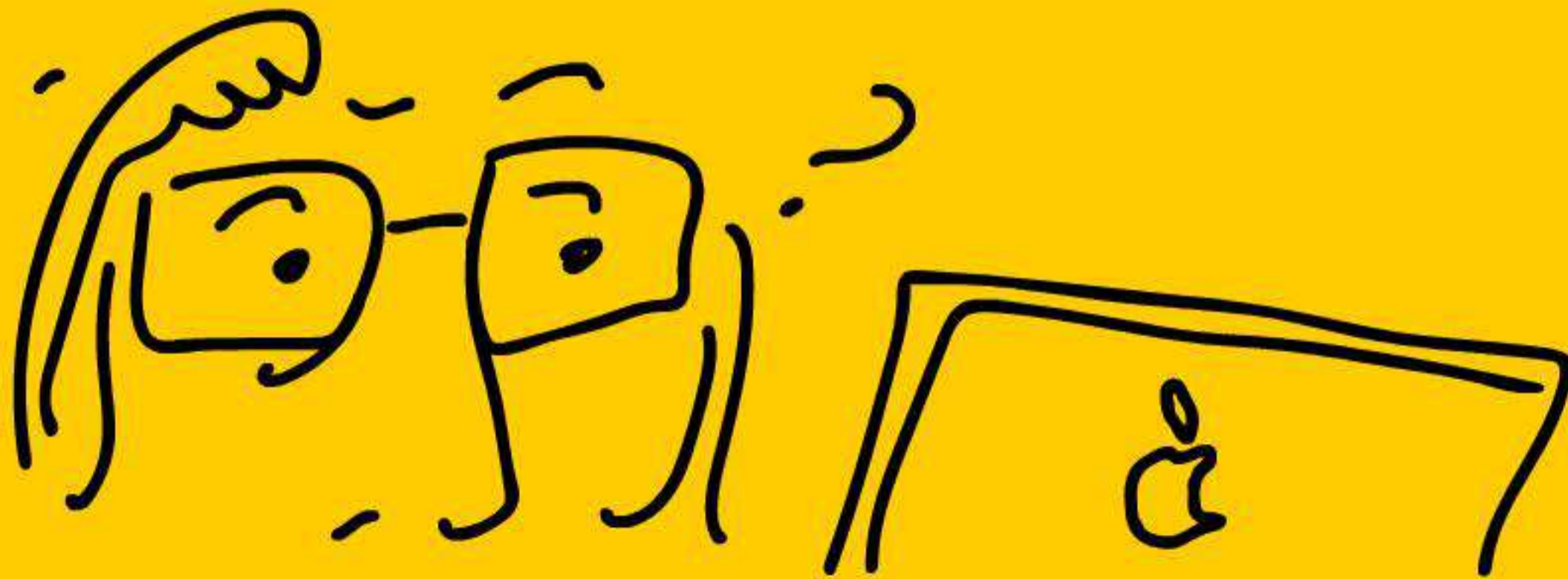


## AYUDAS A MATERNIDAD

Los pueblitos...



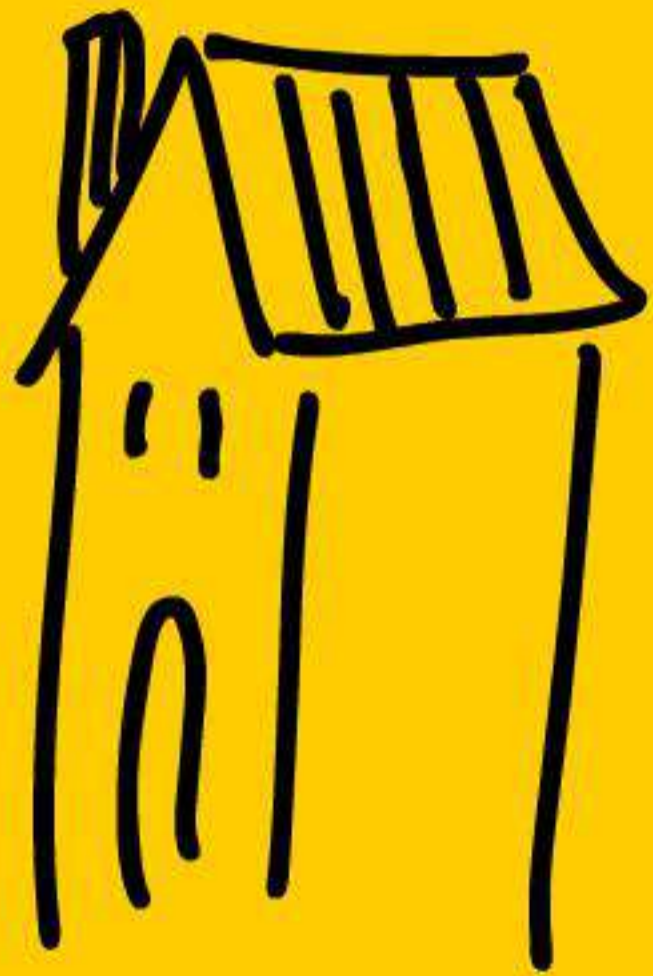
# ENVEJECIMIENTO ACTIVO



# AYUDAS A JÓVENES

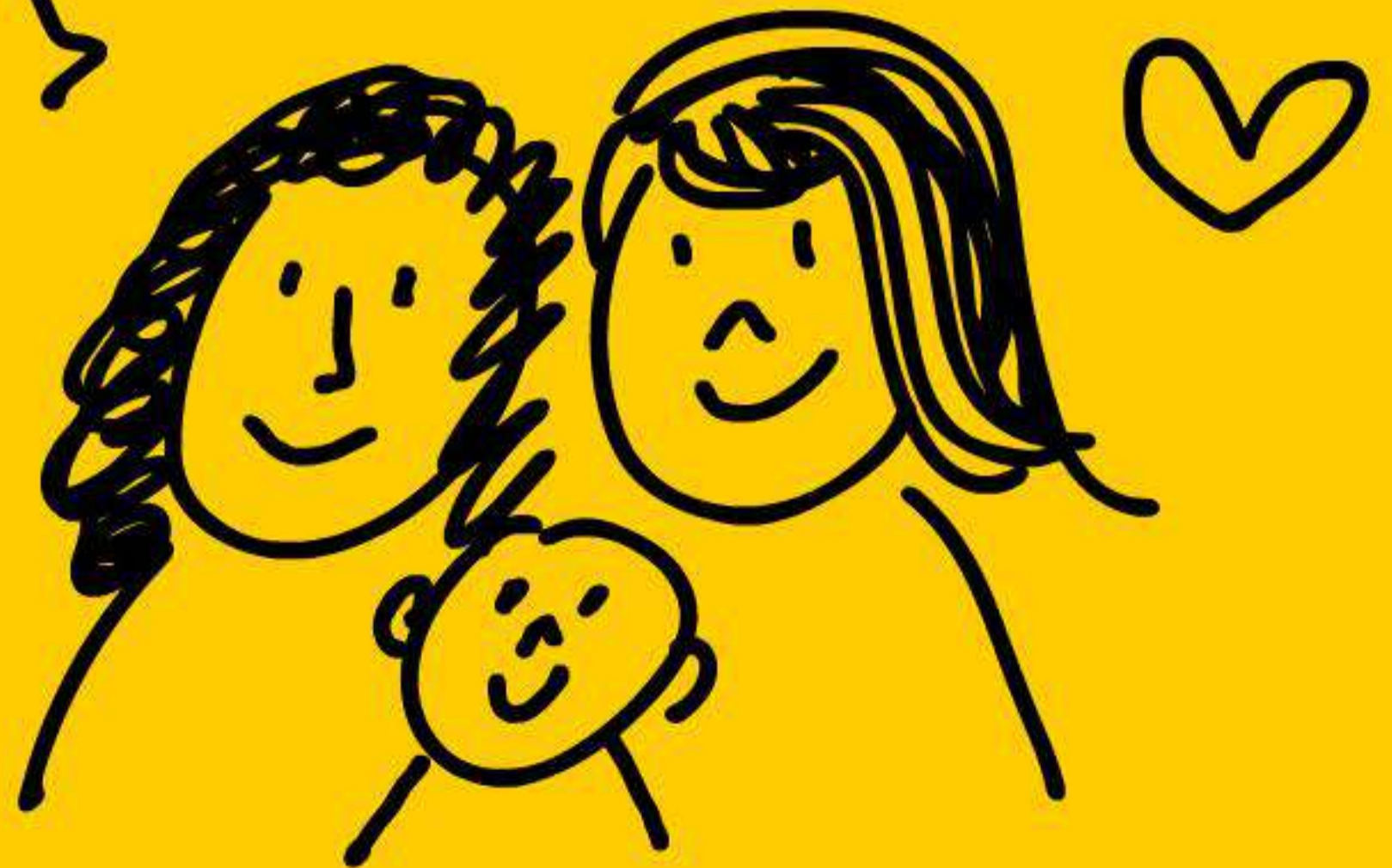


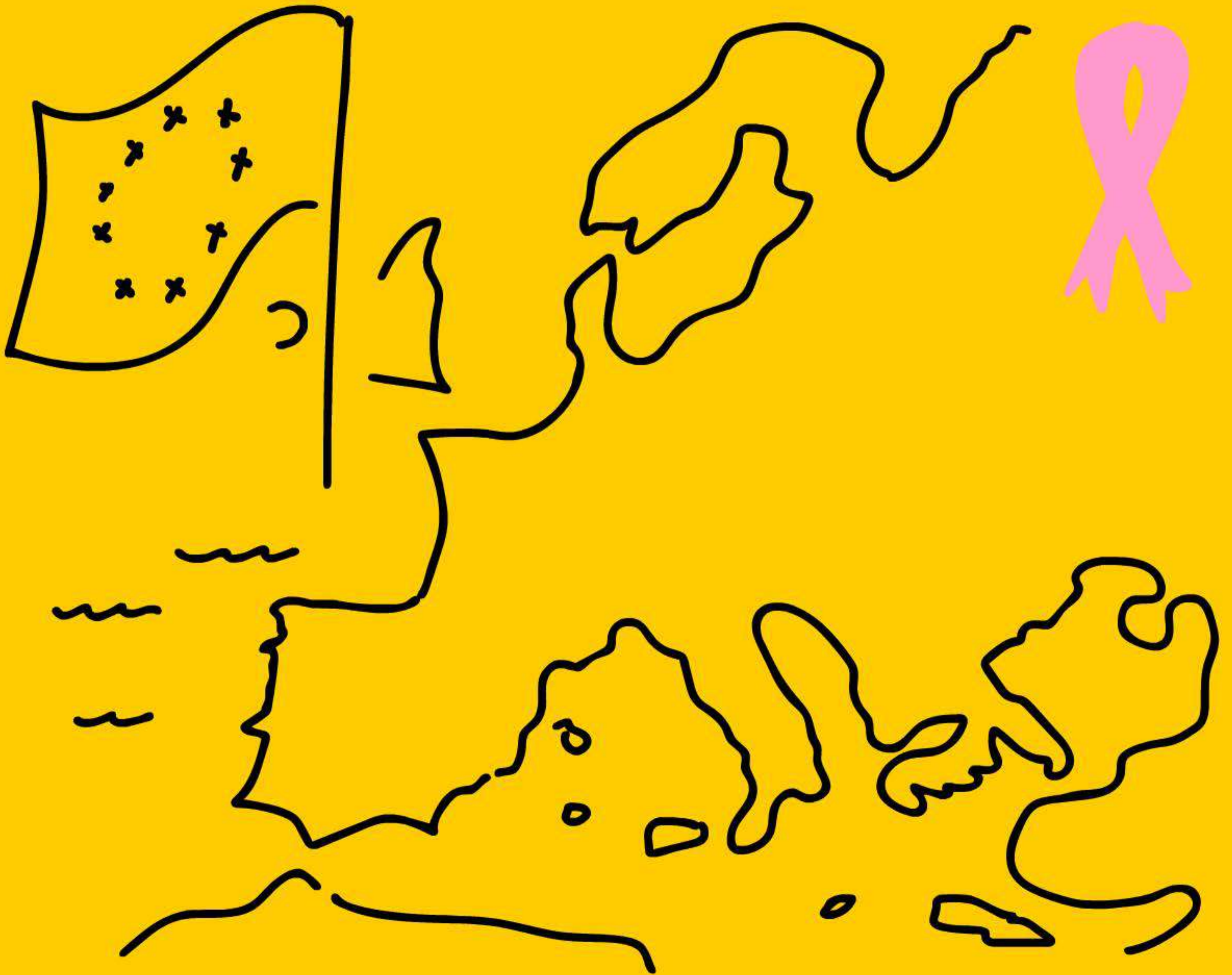
Vivienda



Trabajo

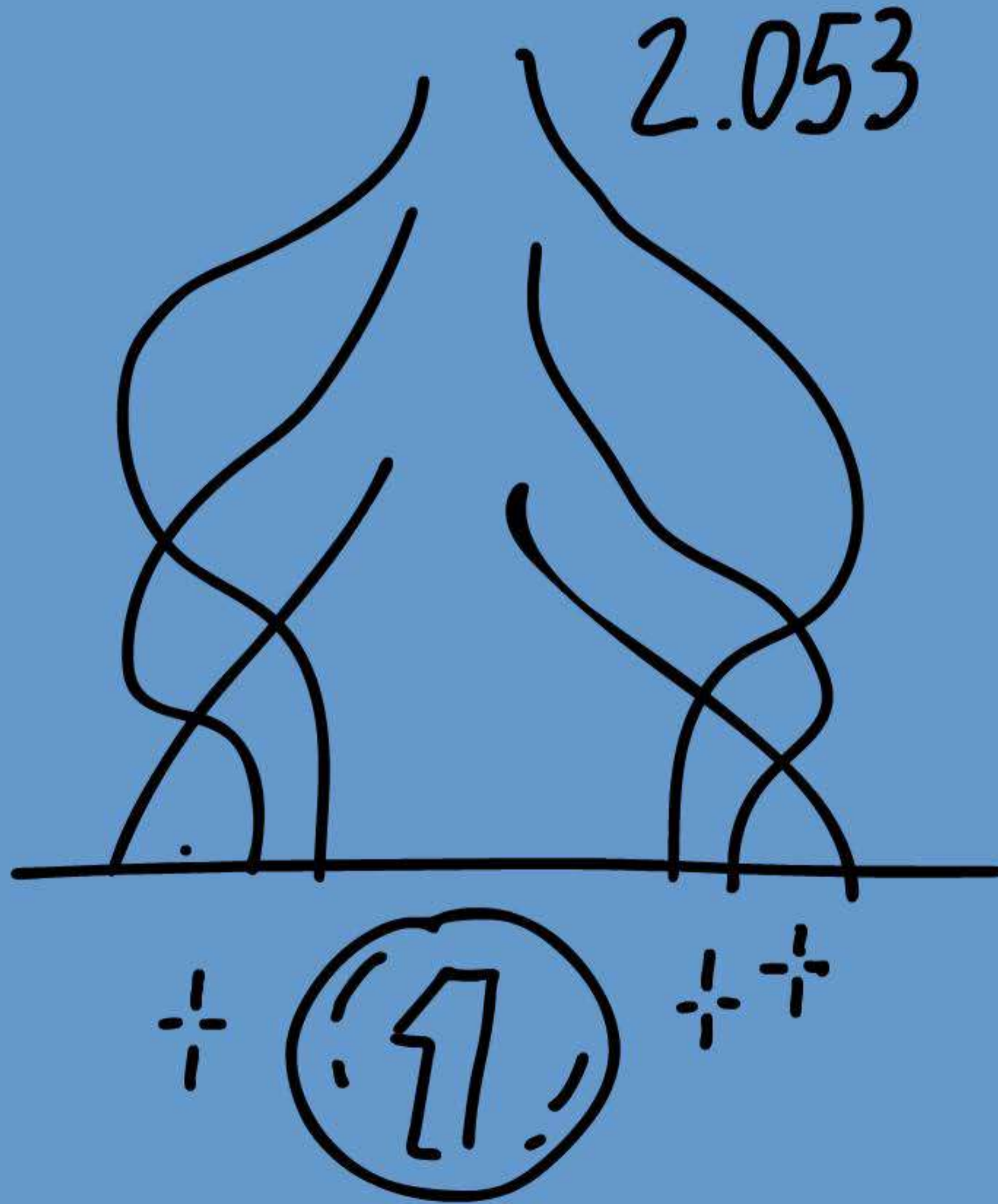
Familias  
del FUTURO





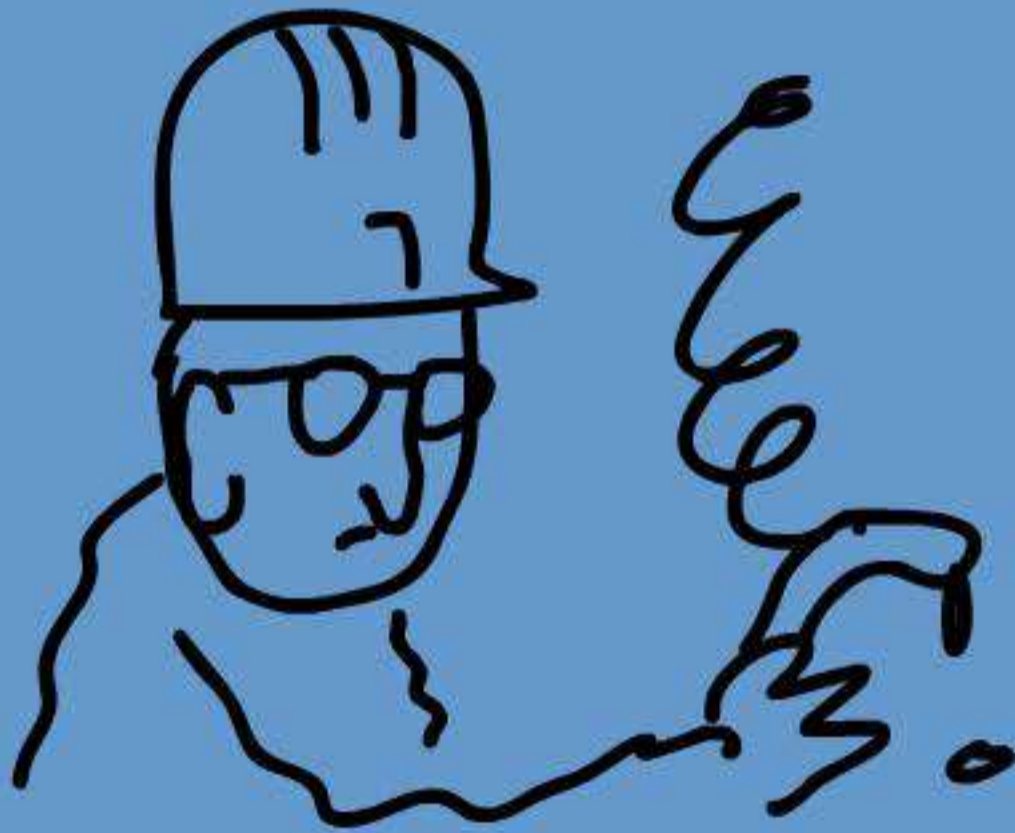


Jagoba  
Gómez  
Alonso





en 5 años.  
sistema  
de Pensiones



los +  
viejos

Edad  
Jubilación  
+ REAL

# GESTIÓN de la EDAD en las ORGANIZACIONES

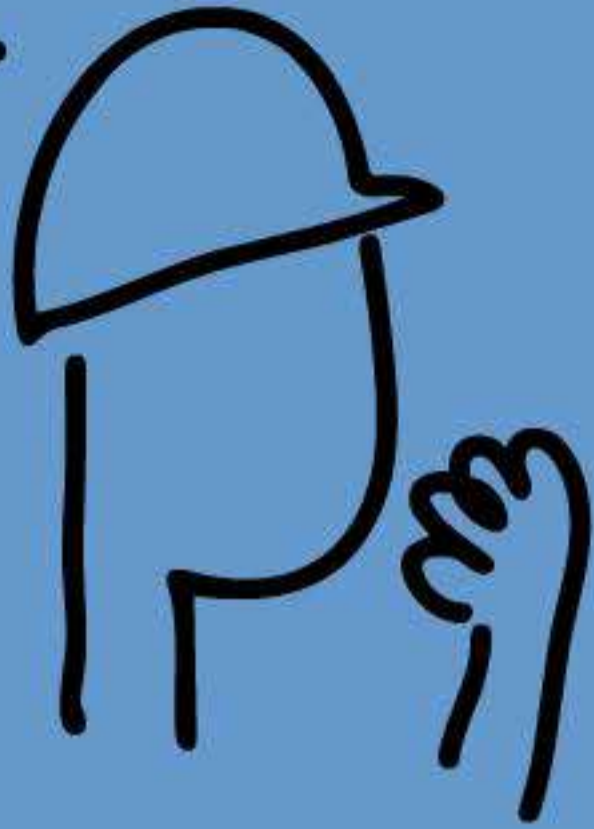


Trabajadores  
mayores



- / No absentistas
- Igual de productivos
- Ética
- ....

?



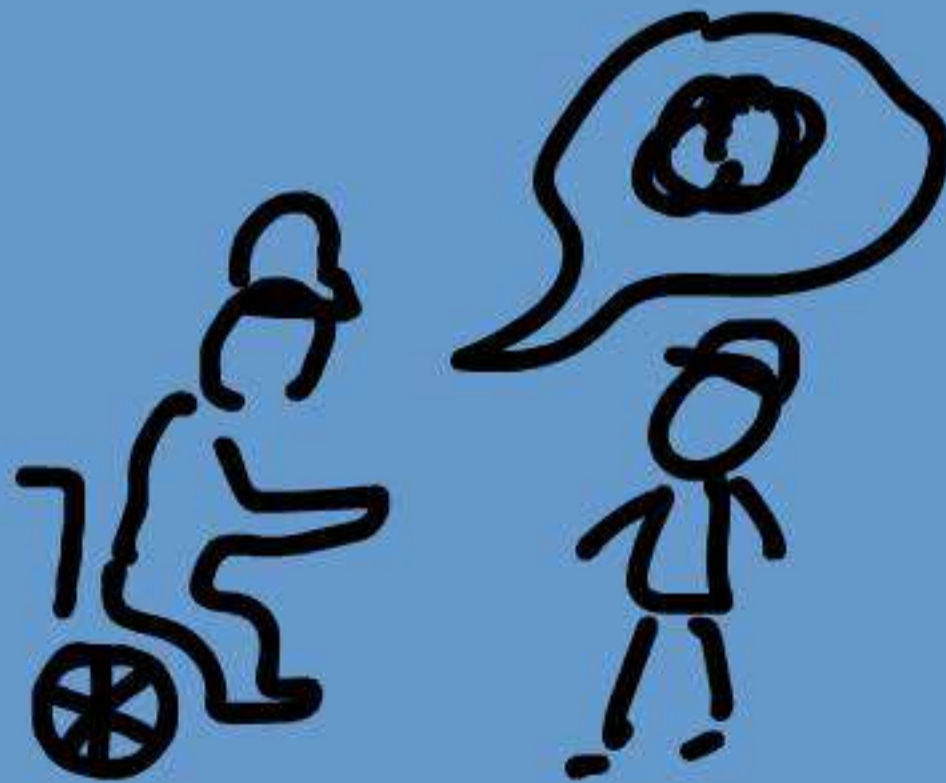
+ 65 años ?

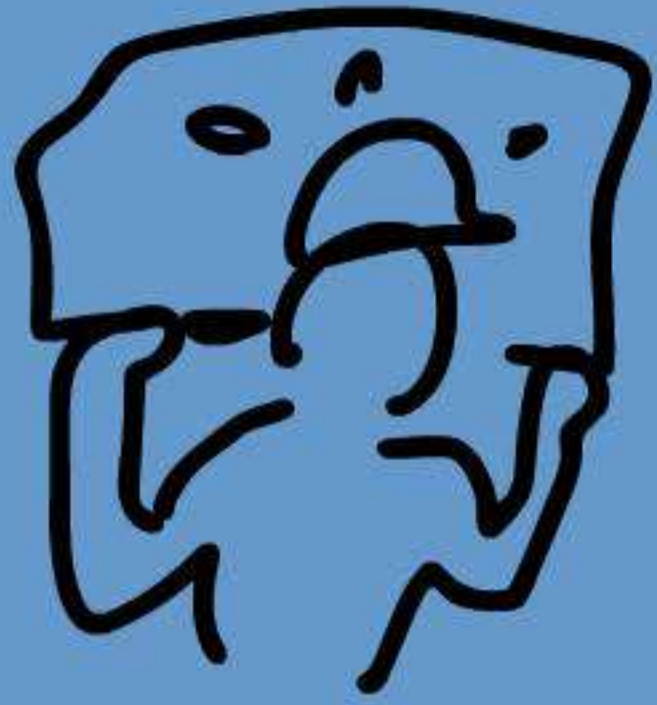
?



- No estaré  
en condiciones

Vivir +  
No es  
trabajar +



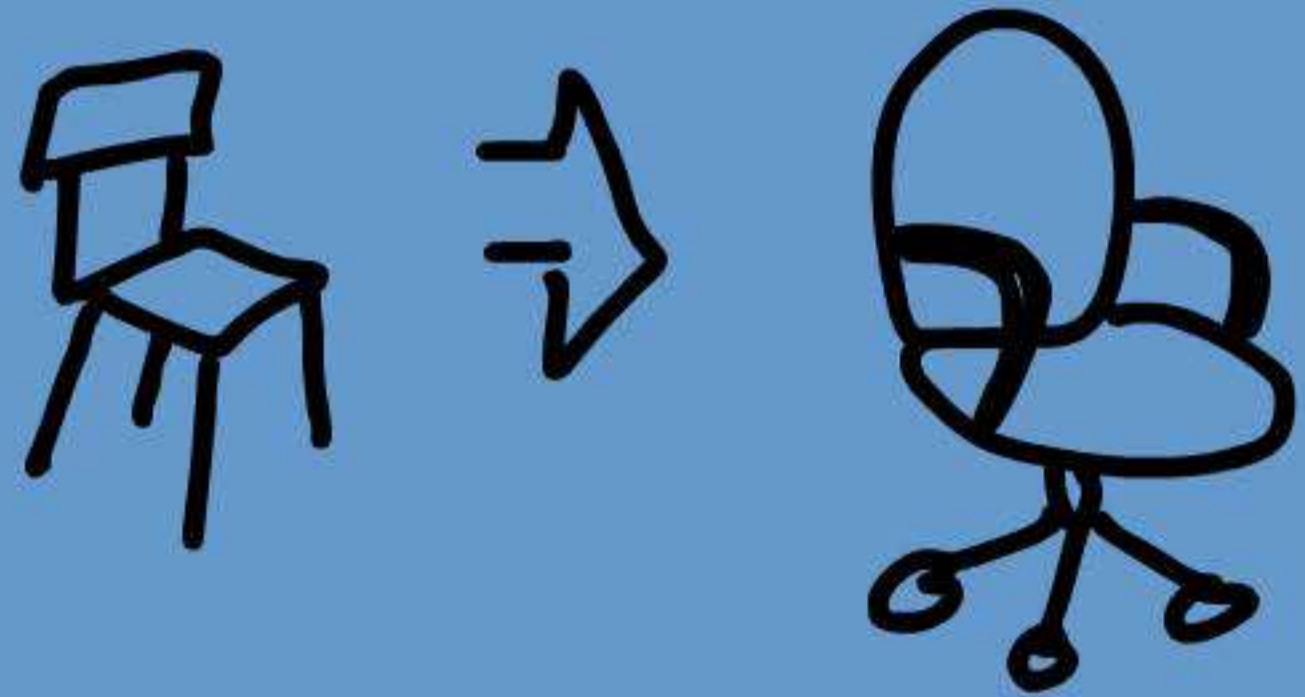


Reducir  
Esfuerzo  
físico

ADAPTAR  
las  
CONDICIONES

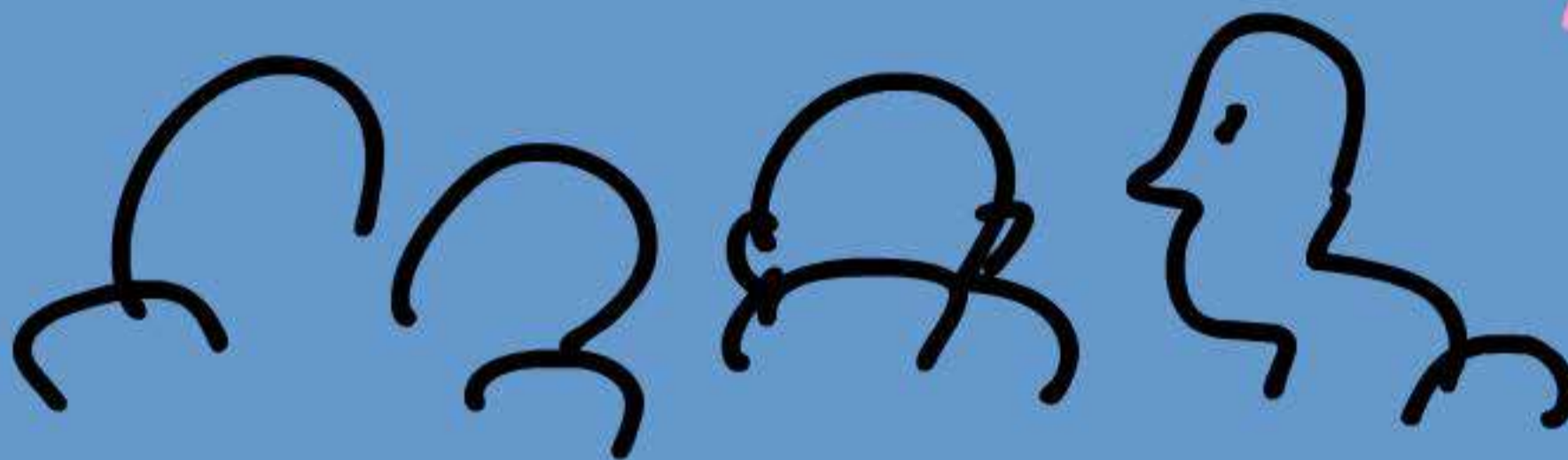


ESTAMOS  
DE QUE **NO**





FORMACIÓN



CONCILIACIÓN

SALUD



# PROMOCIÓN de la SALUD

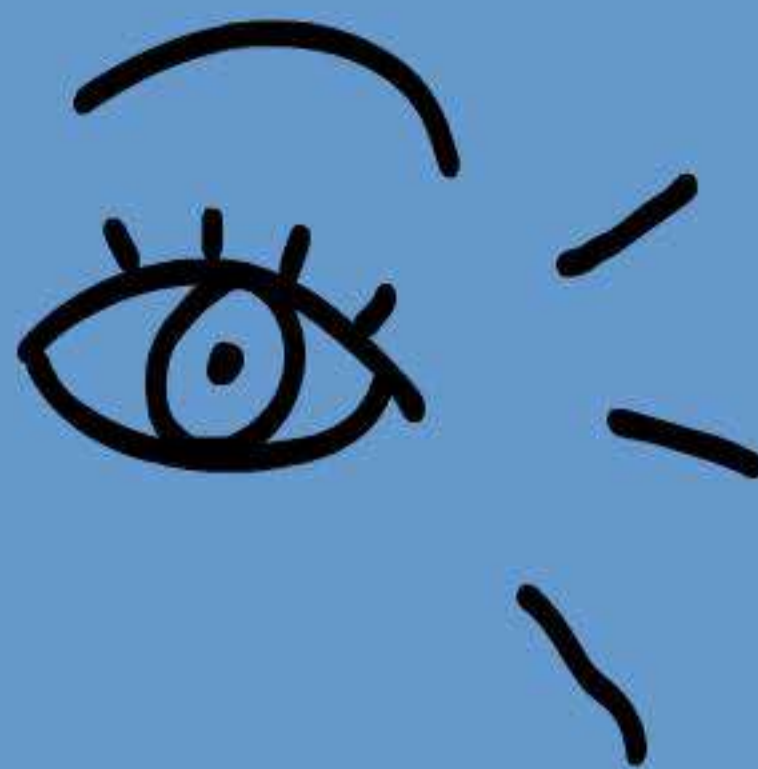


Adaptar  
el TRABAJO  
al INDIVIDUO





# VIGILANCIA DE LA SALUD



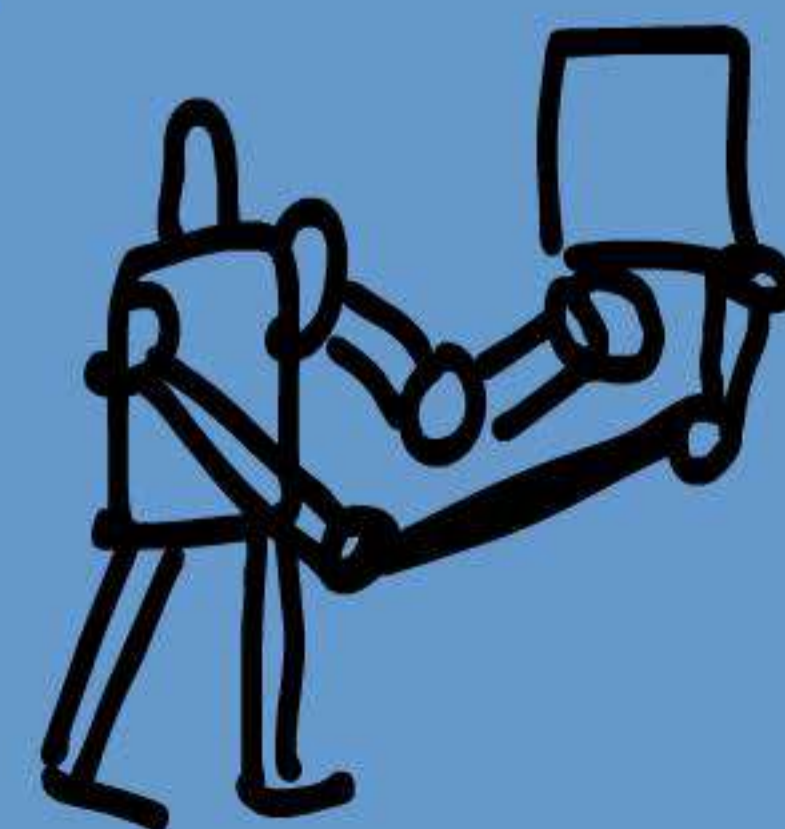
Políticas de RRHH

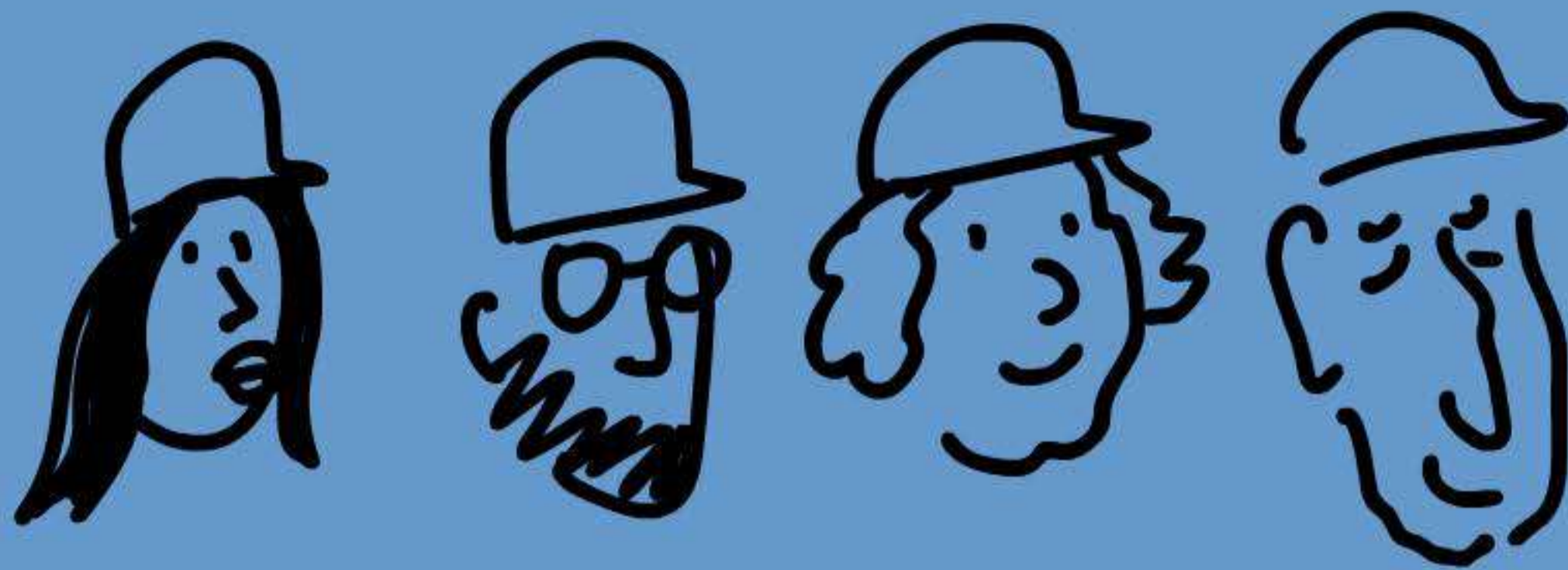
INDUSTRIA 4.0



Amenazas

Soluciones





4 generaciones en la Cía.



Mauos  
a la  
obra  
**¡Y YA!**

# DEBATE

---



Amalia  
López

Jubilaciones  
Parciales

Vamos a necesitar  
Relevo Generacional

CRISIS



Envejecimiento

ha  
ocultado  
PROBLEMA

JUBILACIÓN  
?

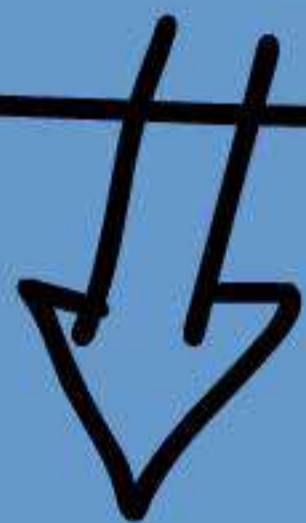


?

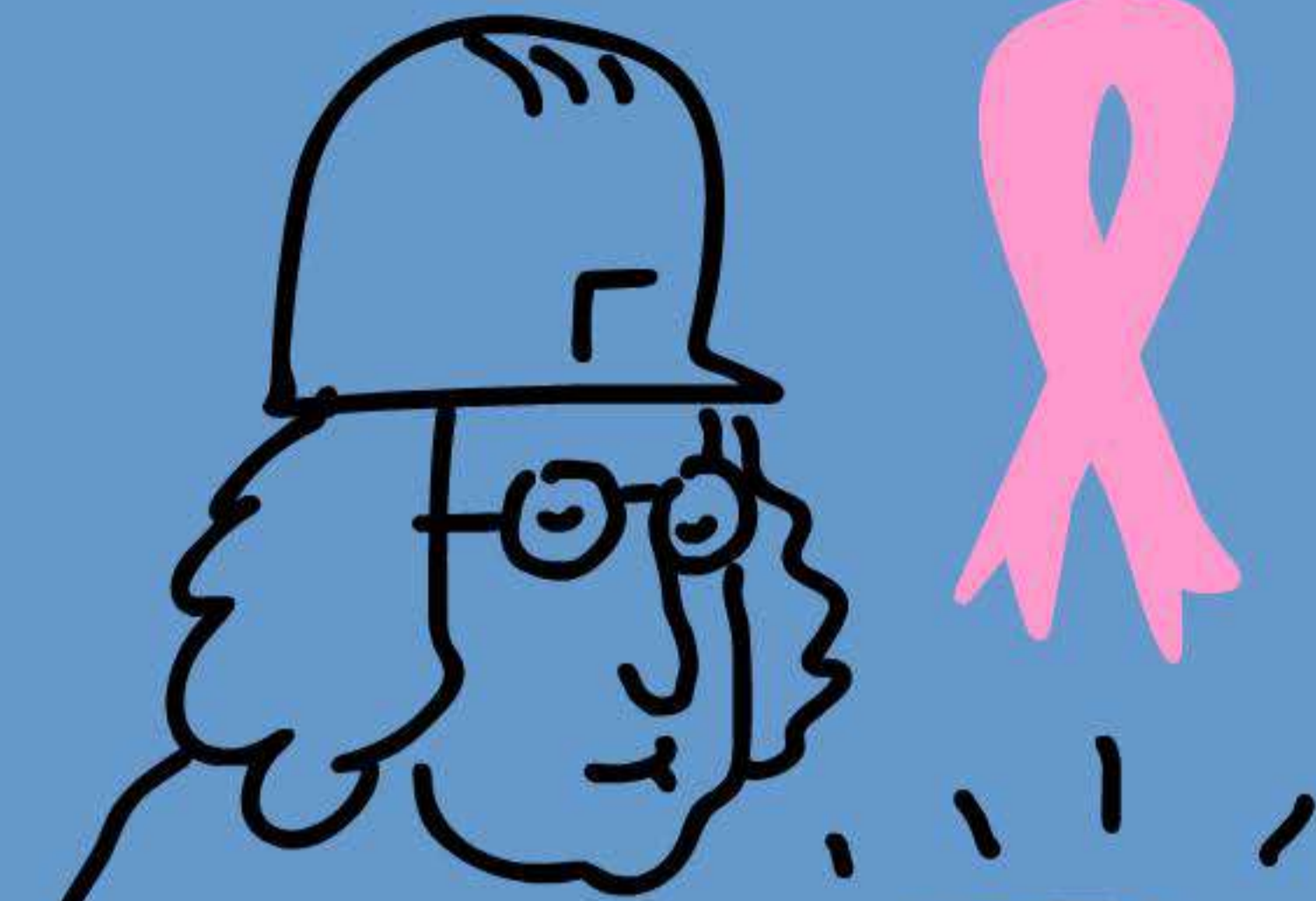
DIVERSIDAD



NORMATIVA  
DE PREVENCIÓN



SE APLICA  
PARCIALMENTE



AMIANTO

REDUCIR  
Peligros



# ABSENTISMO

?



voz



Enfermedades  
CRÓNICAS



Trabajador



Médico

ESPERANZA  
DE VIDA  
SALUDABLE

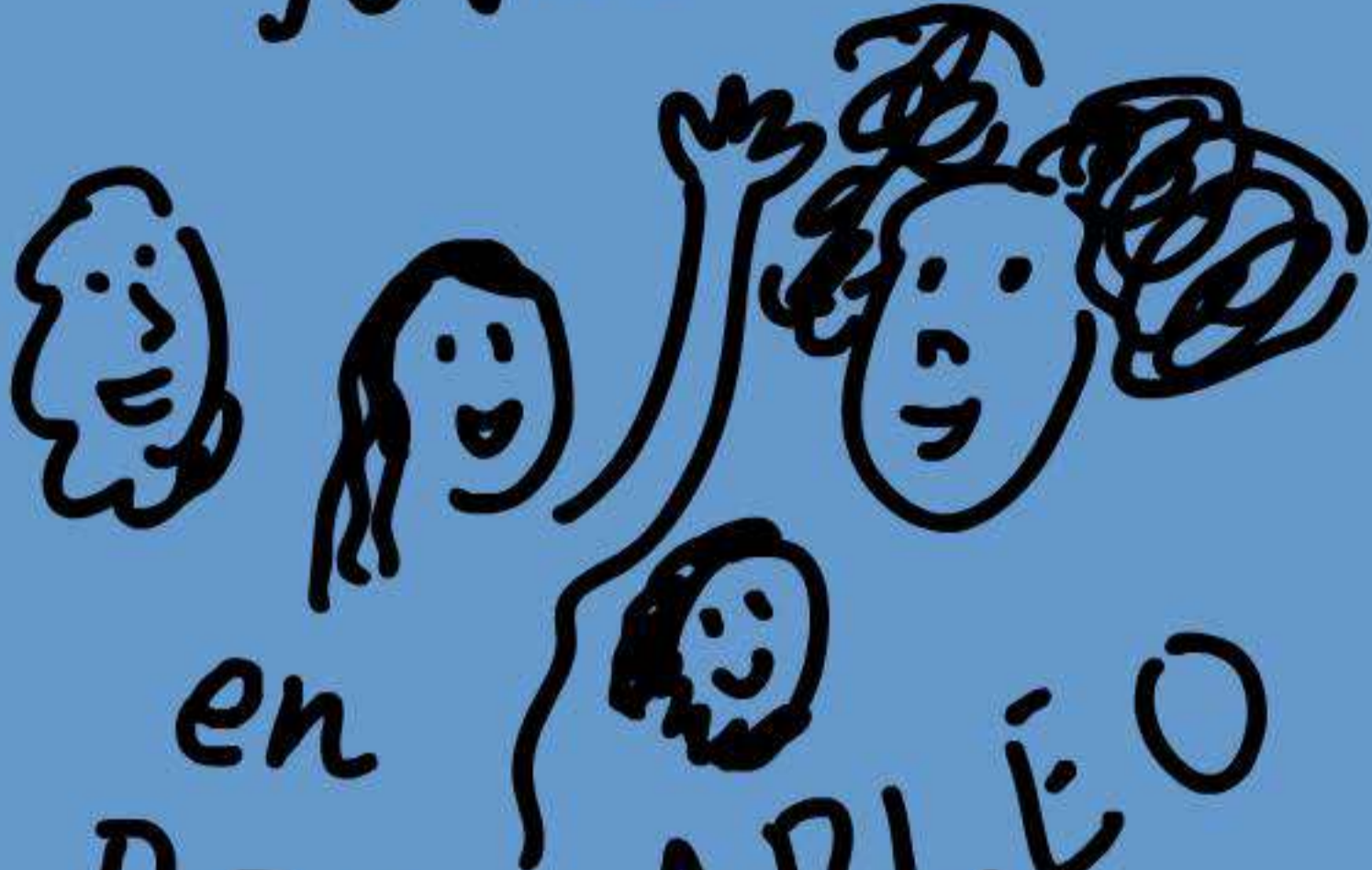


INVERSIÓN  
en PREVENCIÓN





Jóvenes



en

DESEMPLEO

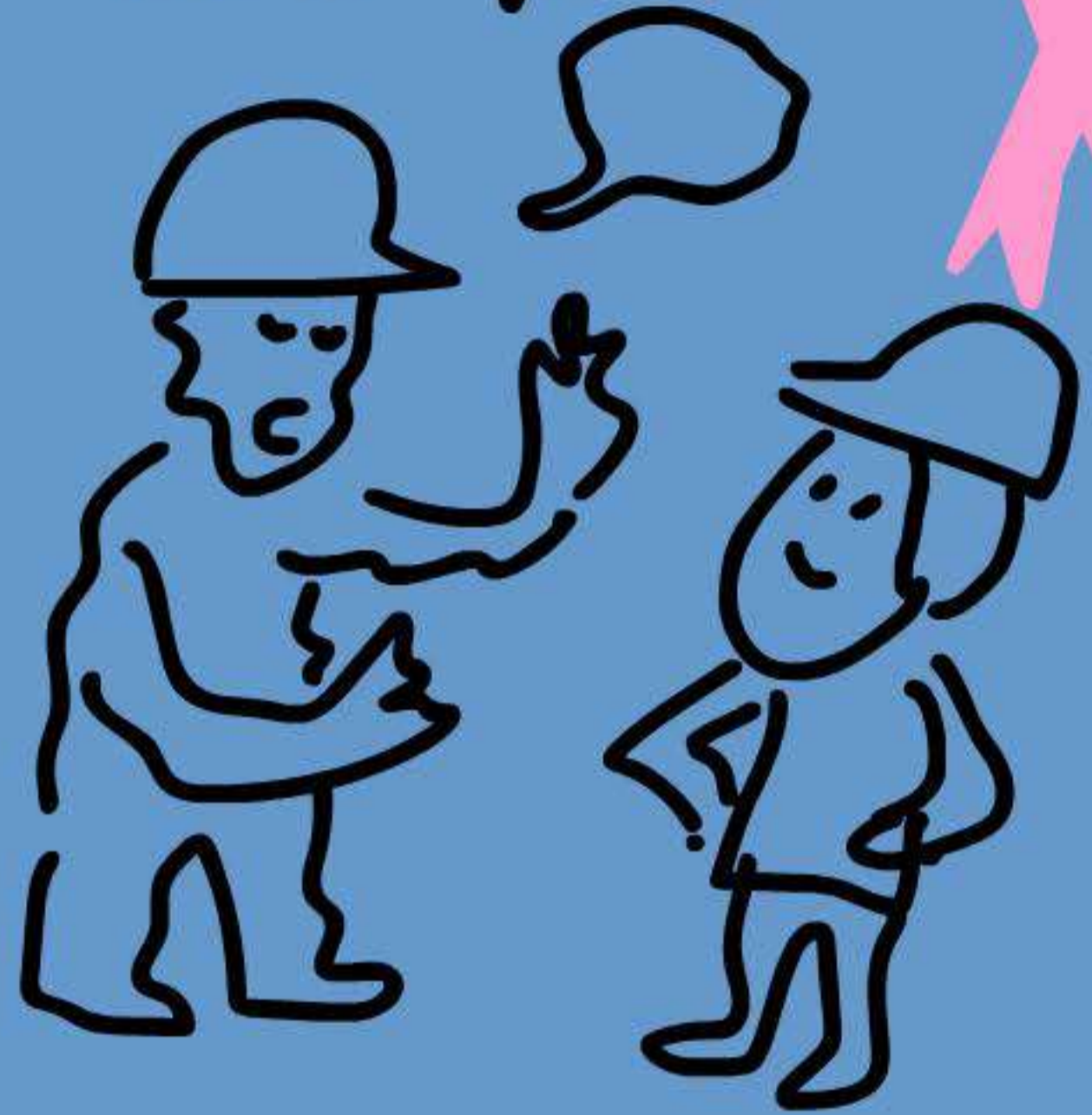


FRIVOLIDAD



CC.00.

RELEVO



# REPRODUCCIÓN y CUIDADOS

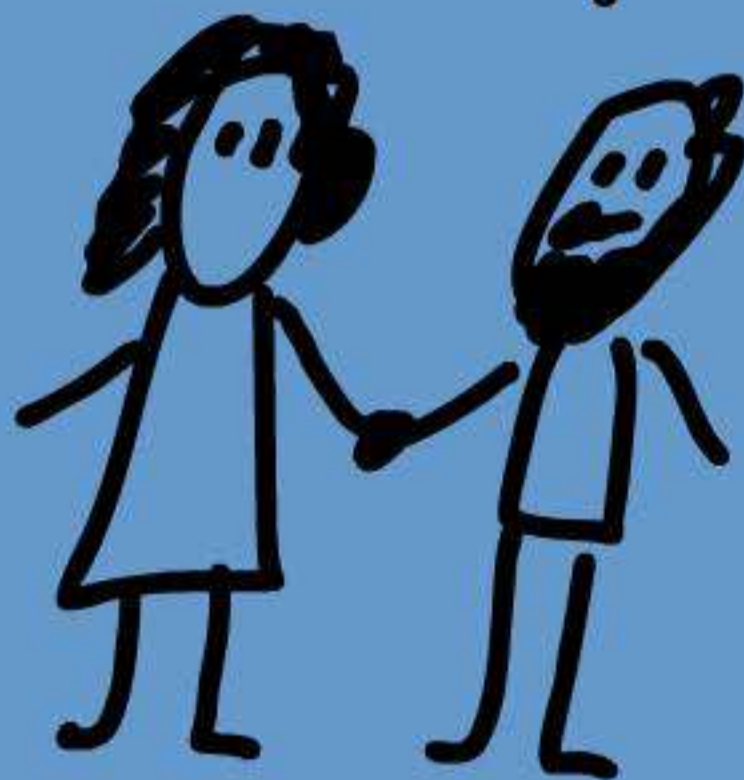


No solo cosa



de mujeres

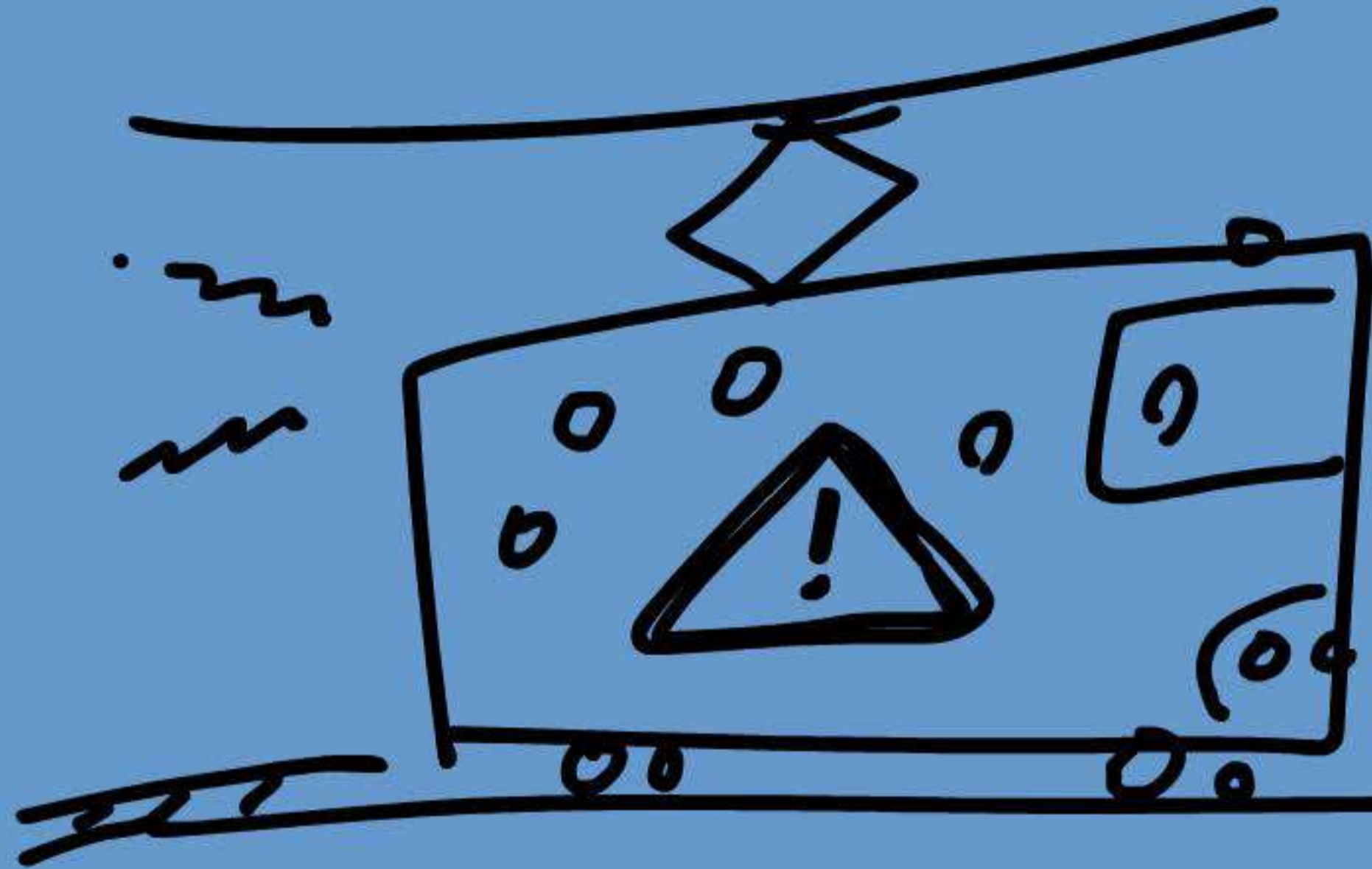
Ni de pareja



o sino de

TODA LA SOCIEDAD





Tranvía



Silicosis

ENFER-  
MEDADES



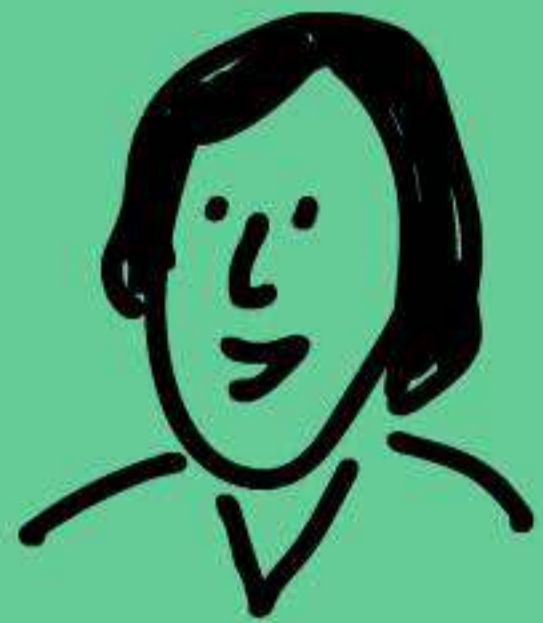
Wifi



DEMASIADA  
SALUD



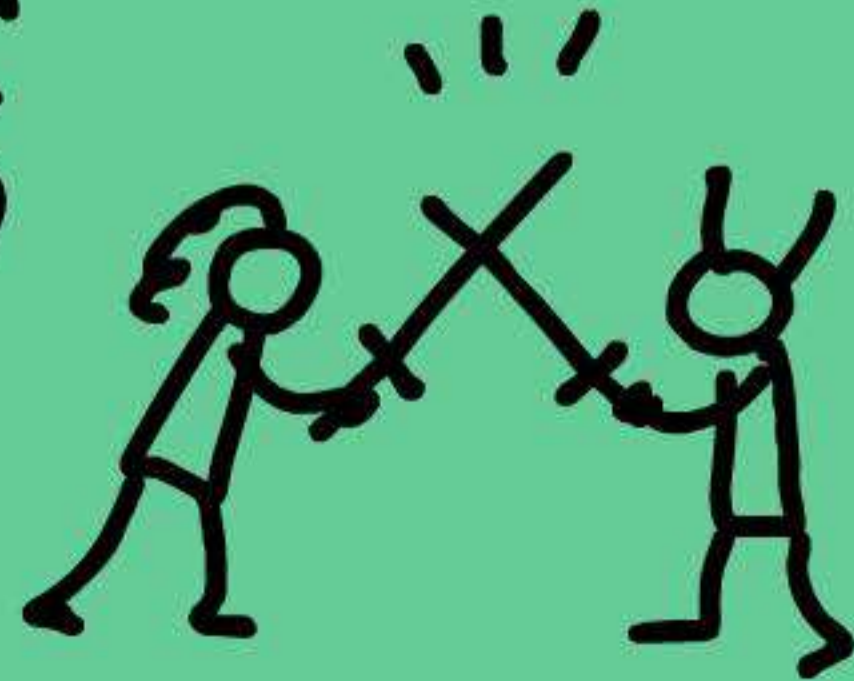
Pilar  
García  
Lombardía



¿PLENO  
EMPLERO?



Jóvenes \* Autónomos  
COMPETIMOS



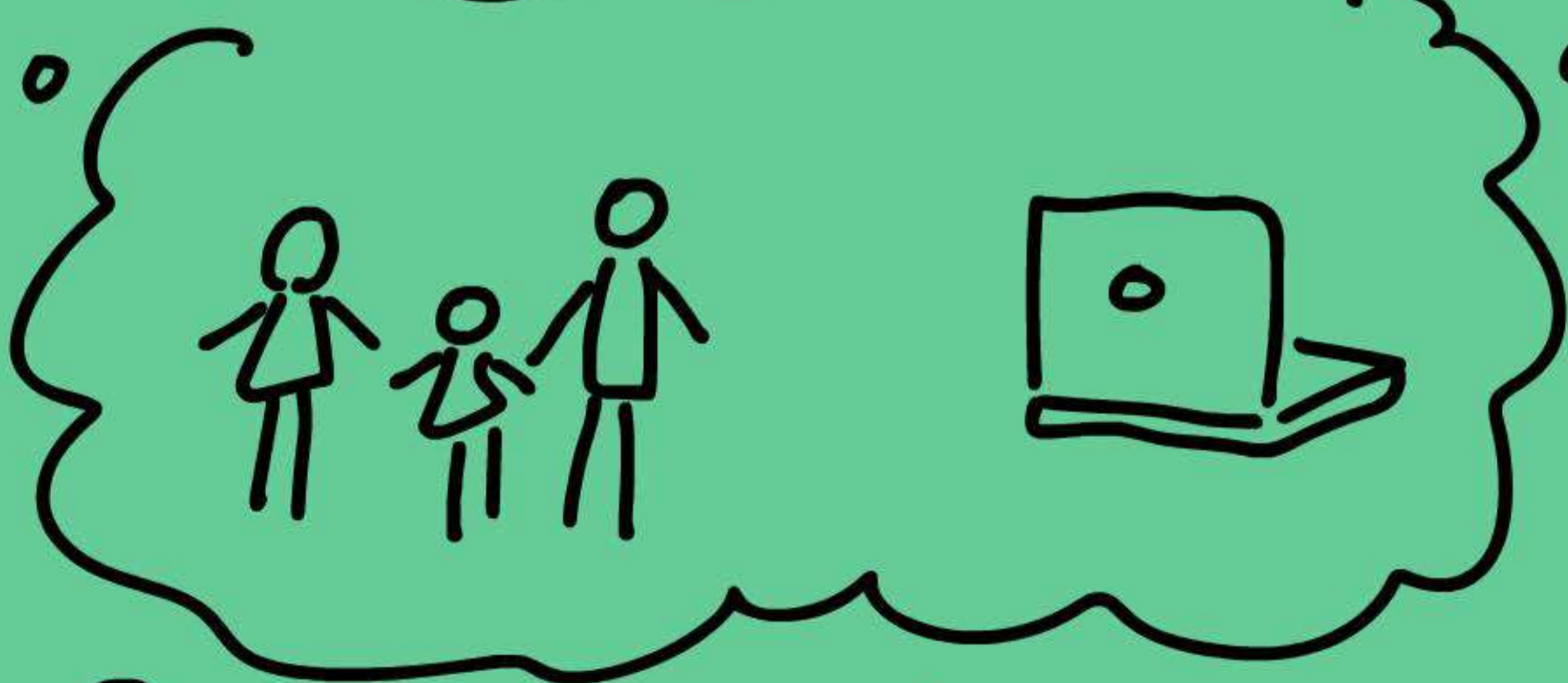


# MOTIVACIÓN



No discriminación





PERSONAS





TALENTO



OPTIMISMO



ACTIVIDAD <sup>salud</sup>  
Felicidad

Los  
jóvenes  
tb son  
personas

COMPARTIR

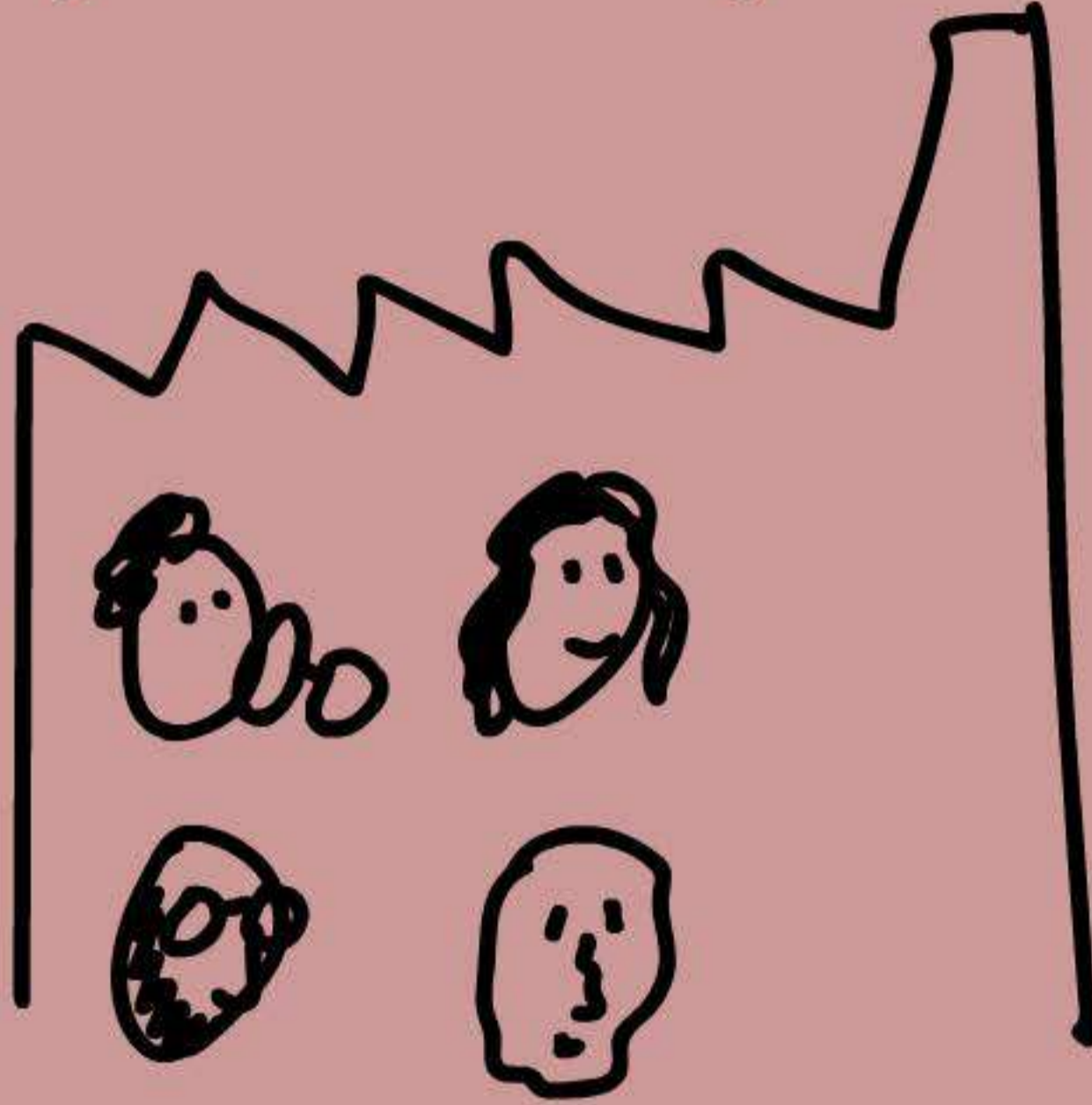




Indestructible  
tibble



# DEBATE



EMPRESA con  
diferentes  
generaciones

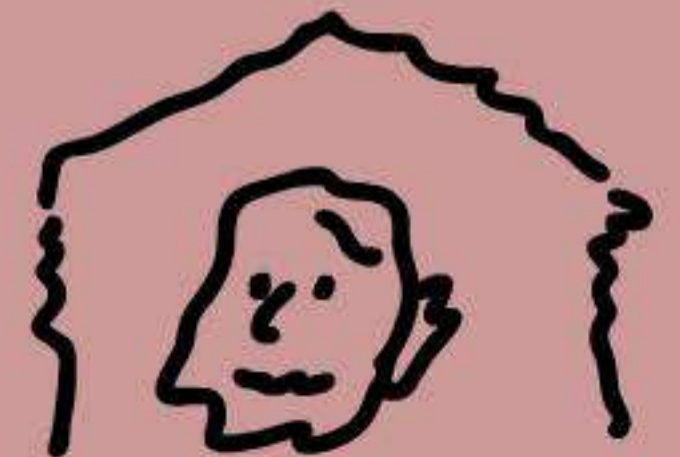
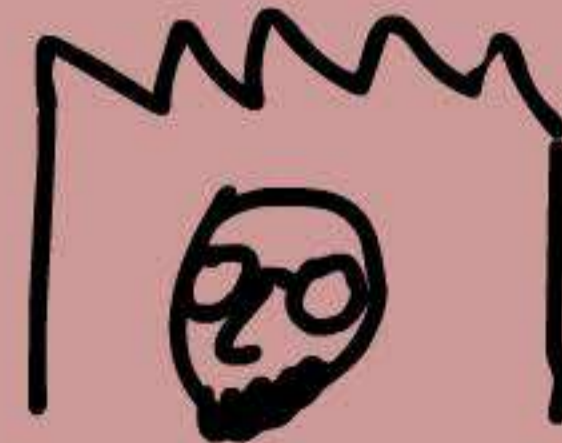
o



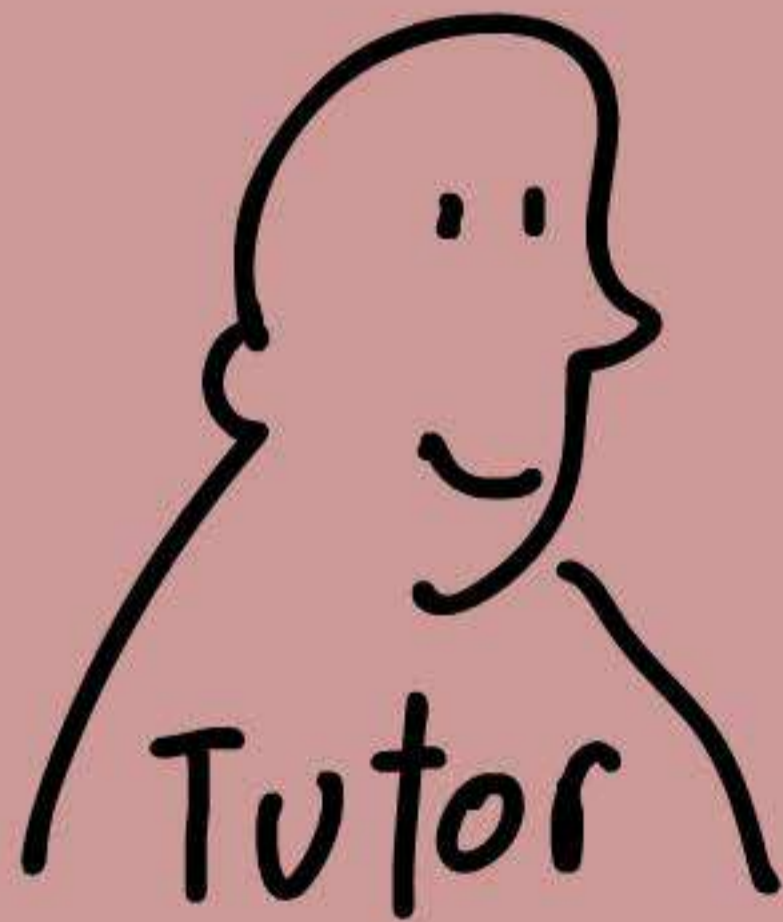
cada  
GENERACIÓN,



su  
empresa



GARANTIZAR  
la NO-DISCRIMINACIÓN

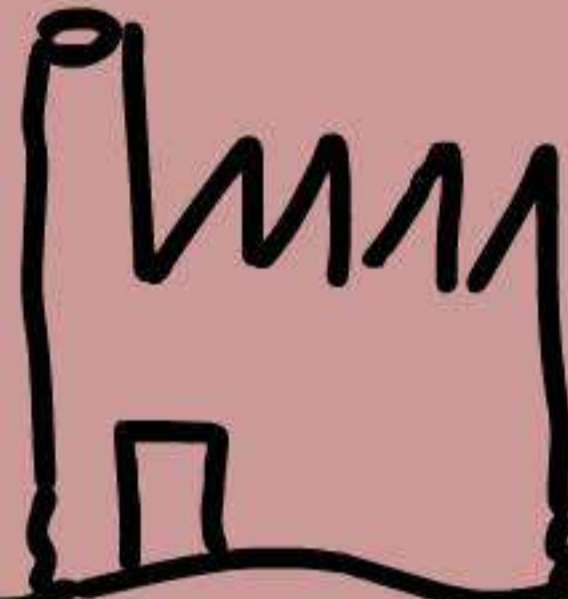


Transmisión  
de conocimientos

# DIFICULTADES



mercado  
laboral



ENVEJECIDOS

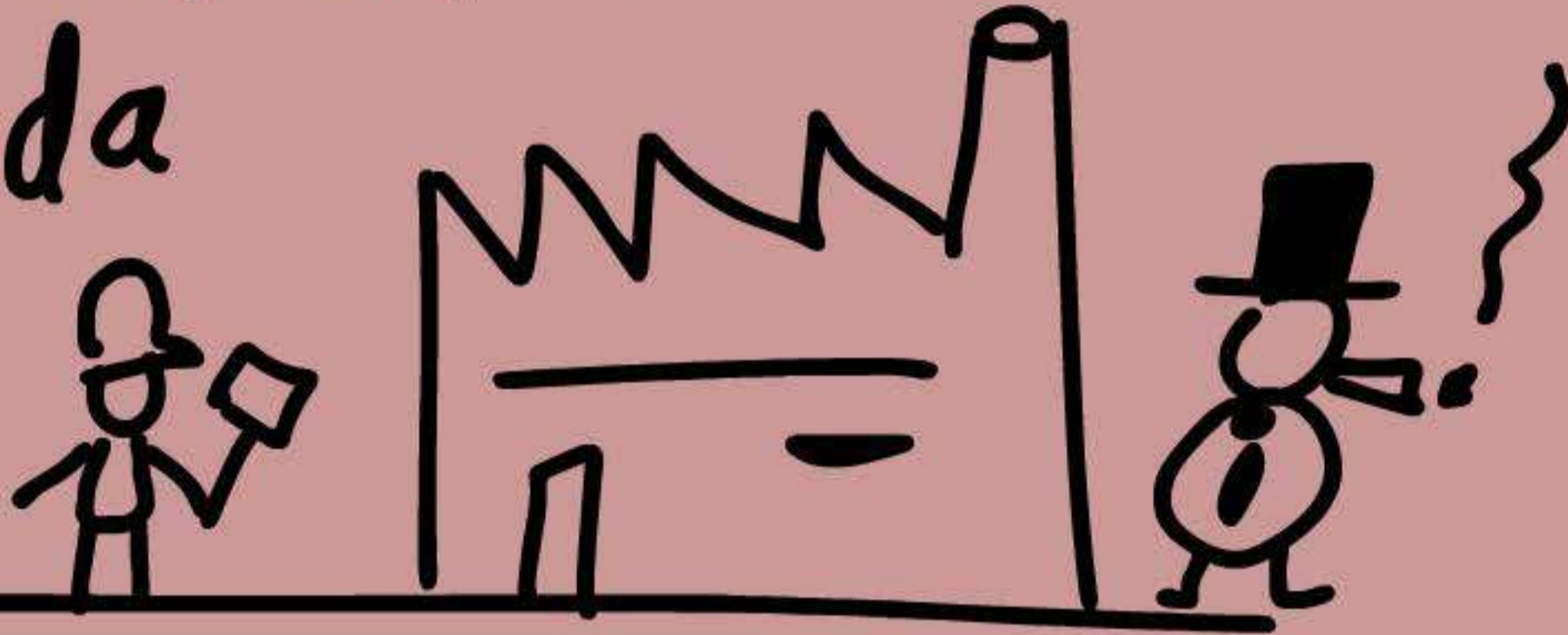


Acoso

No llamarlo  
Presiones



NORMATIVA actual  
pensada  
en

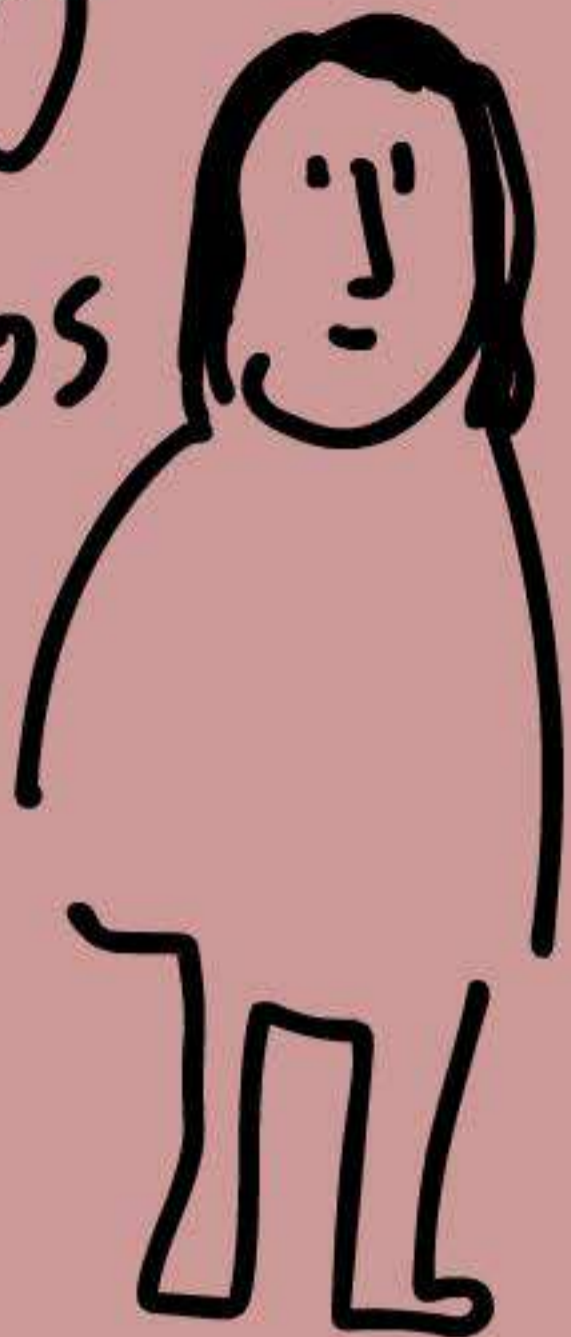


pero  
HOY HAY NUEVA REALIDAD

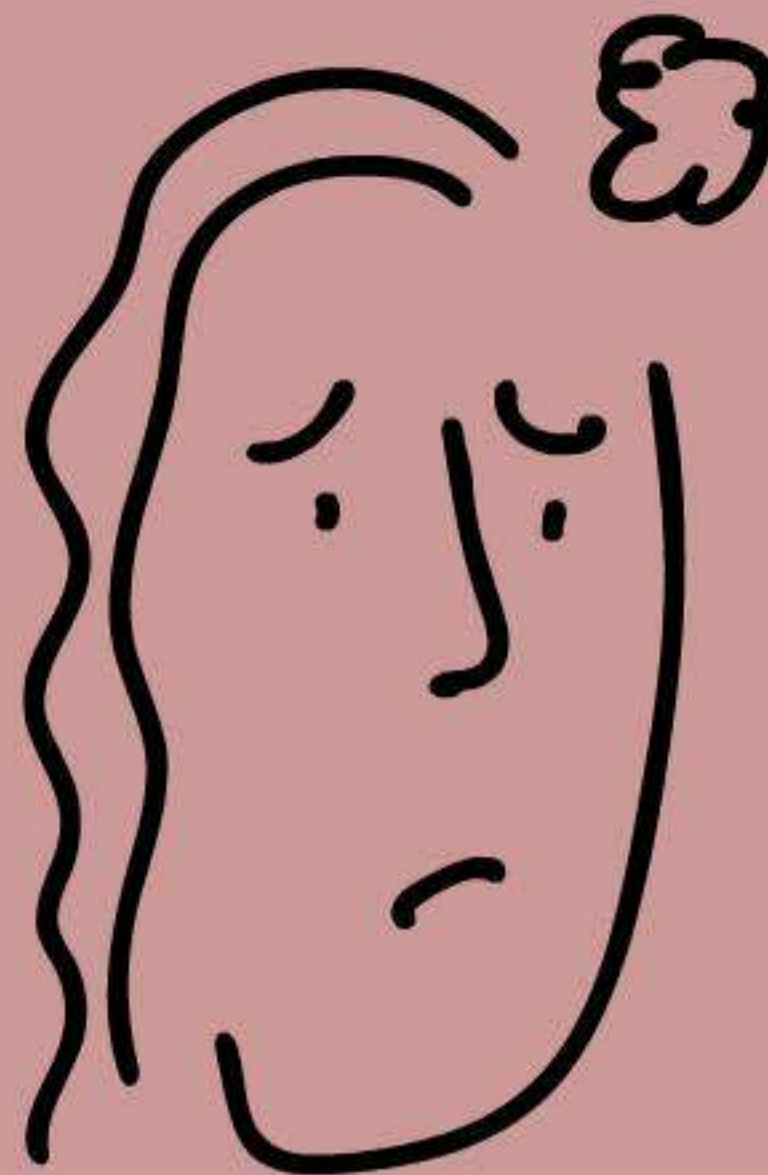


etc...

60 años



Físicamente bien

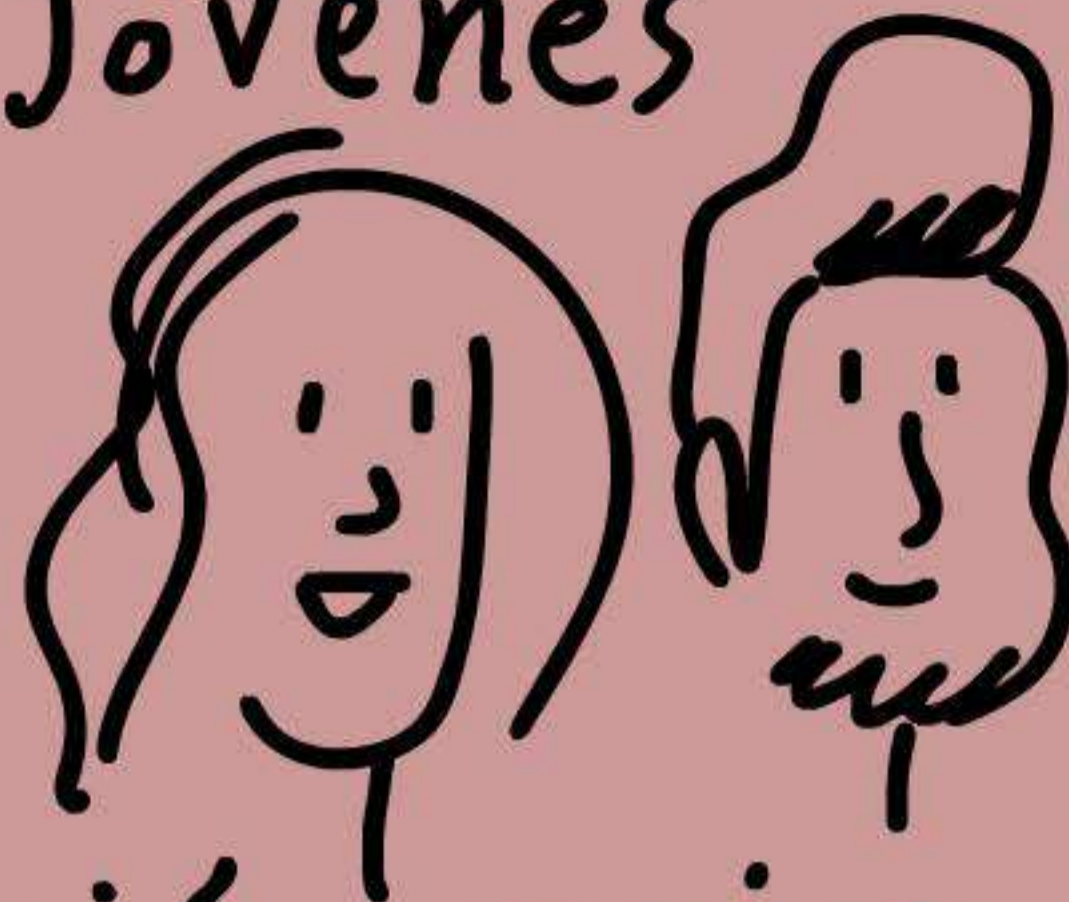


Mentalmente cansada





Jóvenes



Generación mejor  
preparada

TALENTO

→  
RECONOCIMIENTO

Valores  
diferentes







Expulsados  
del mercado



Emigrados



Becarios





"Virgencita  
que me  
+ quede  
+ como estoy"



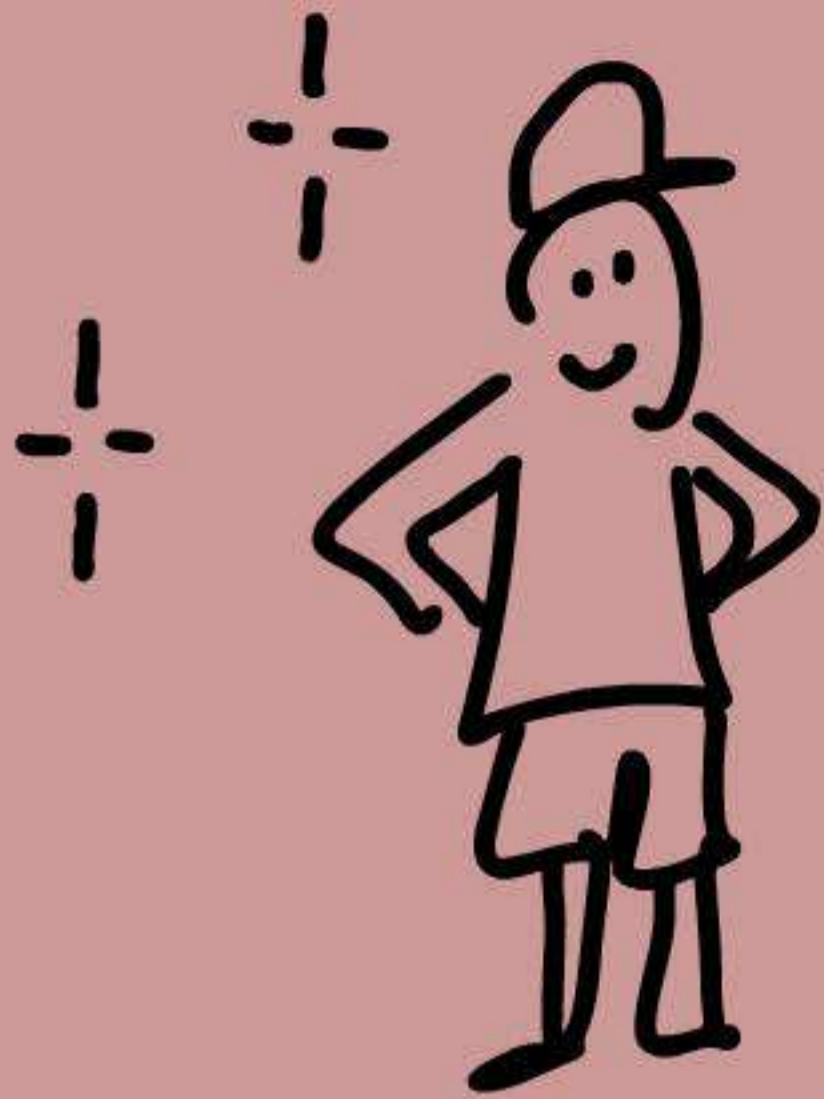
SUELDOS  
de MISERIA



SISTEMA

A simple line drawing of a stick figure with its arms raised in a gesture of protest or defiance.

PÉRDIDA  
de  
VALORES



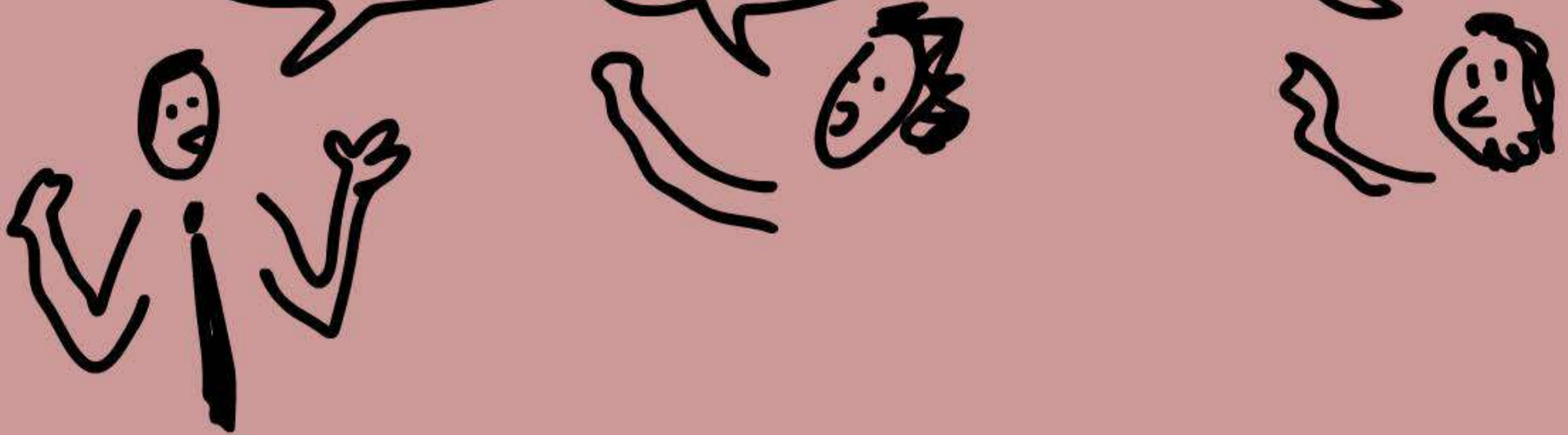
1<sup>a</sup> DIVISIÓN



2<sup>a</sup> DIVISIÓN

300 € / mes

# "FLEXIBLE"



"CARGARSE  
EL SISTEMA"



NO



UGT

# GRAVAR la ROBOTIZACIÓN



GENERAR MAYOR  
RIQUEZA



ATONÍA



GARBANZOS

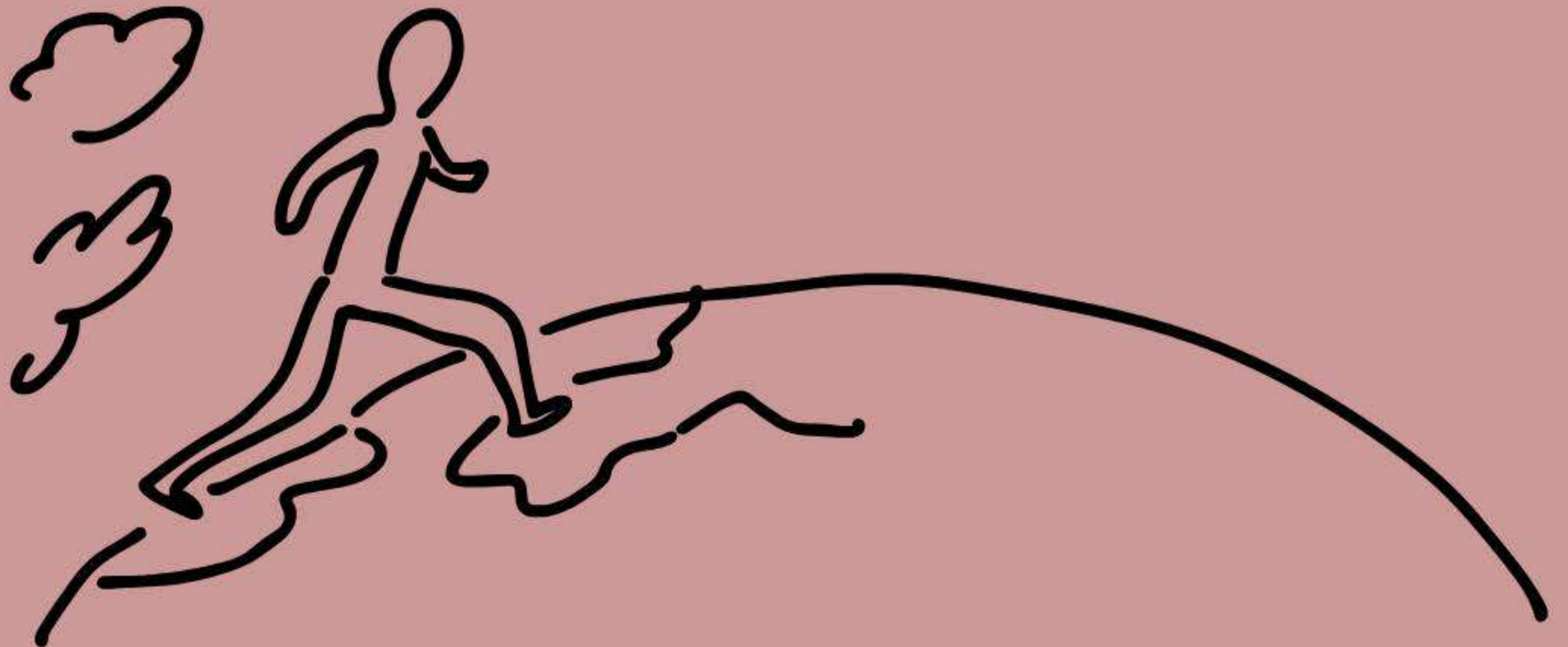


2023

Escasez  
MANO de OBRA



INMIGRACIÓN



# NUEVA COMPETENCIA:

Gestionar diferentes generaciones



## PREGUNTAS:



ha de cambiar  
de chip!

A hand-drawn starburst or explosion icon is located at the bottom right of the page, below the text 'de chip!'.

EJEMPLARIDAD

Fraudes fiscales

ÉTICA





RESPONSA-  
BILIDAD

↓  
PRECIO

ECOSISTEMA



↓  
AUTÓNOMOS

CONSUMIDOR



Educación



↓  
EMPRESARIOS



¿CÓMO FOMENTAR el  
AUTOEMPLEO?



Ilusión      Alinear

  
Como  
el AMOR

EMPRENDIMIENTO

GRACIAS



