

# PREMIO INICIATIVA EMPRESARIAL RESPONSABLE

Dotado con 5.000 € por modalidad

## Modalidad para empresas menores de 50 trabajadores

### EMPRESA GANADORA

#### I+MED, S.COOP.

Esta es una joven empresa creada en 2013 por jóvenes científicos e investigadores alaveses, que se está convirtiendo en un referente de la nanotecnología made in Álava y muestra de ello es que sus principales clientes proceden de Estados Unidos y de países de la Unión Europea. Su objetivo es ser una empresa innovadora de base tecnológica, y referente en el campo de la Biomedicina.

Su buena práctica "*Nano-Tecnología alavesa al servicio de la sociedad*" destaca por el desarrollo de los nanodrogeles cuya principal propiedad es la liberación controlada de fármacos. La liberación controlada comporta ventajas como un mayor control de la dosis, menores efectos secundarios y un menor gasto farmacéutico, lo que supone una mejora de la calidad de vida del paciente y para la sociedad.

### EMPRESAS FINALISTAS

#### A&B LABORATORIOS DE BIOTECNOLOGIA

Por su buena práctica "*Crecimiento y rentabilidad alineados con los ODS*".

A&B ha alineado su estrategia con los ODS para que trabajando desde lo local tengan una aportación a lo global. Pertenecen al sector químico y también han sido pioneros en adoptar en su gestión tendencias internacionales Responsible Care (Compromiso de Progreso) o la metodología Product Stewardship (Tutela de Producto), que implican el control de los aspectos ambientales de los productos en todo su ciclo de vida.

## KARABELEKO ELKARTEA

Por su buena práctica "*Finca agroecológica para la rehabilitación e inserción laboral de personas con problemas de salud mental*", una finca basada en la horticultura que tiene como objetivo la sostenibilidad económica, medioambiental y social mediante el abordaje de la experimentación hortícola ecológica, el fomento de la agroecología y la contribución a la recuperación y la mejora de la calidad de vida y la integración sociolaboral de las personas con enfermedad mental.

**Modalidad para empresas mayores de 50 trabajadores**

## EMPRESA GANADORA

### LANTEGI BATUAK

LANTEGI BATUAK es una organización que genera oportunidades laborales adaptadas a las personas con discapacidad, preferentemente intelectual, con el fin de lograr su máximo desarrollo y calidad de vida.

Con su buena práctica "*Soluciones, dispositivos, herramientas y metodologías innovadoras adaptadas a las personas con discapacidad que envejecen en entornos socio-laborales*", ha desarrollado un estudio de la realidad del deterioro/envejecimiento de las personas con discapacidad intelectual en entornos socio-laborales y, a partir de sus conclusiones ha diseñado y puesto en marcha soluciones, dispositivos, herramientas y metodologías para la detección precoz de este fenómeno y para la articulación de una respuesta adecuada a sus necesidades.

Es la iniciativa empresarial de mayor dimensión en el ámbito del empleo protegido de Bizkaia. En la actualidad, generan oportunidades laborales para más de 2.500 personas con discapacidad intelectual, física, sensorial y trastorno mental, a través de actividades industriales y de servicios.

## EMPRESAS FINALISTAS

### **FUNDACION DIOCESANAS-JESUS OBRERO FUNDAZIOA (EGIBIDE)**

Con su buena práctica "*Egibide Ekobide*", por su trayectoria de más de 25 años formando personas conscientes, competentes, compasivas y comprometidas, que tanto en su vida privada como en su actividad profesional apliquen criterios de sostenibilidad. Por educar, formar y sensibilizar a todas nuestras partes interesadas, colaborando con ellas para mejorar la convivencia y la cohesión social. Por prevenir la contaminación y los daños para la seguridad y salud de los trabajadores y las trabajadoras derivados de las actividades que se realizan en el centro o en su nombre.

### **FIBERTECNIC S.A.U.,**

Por su buena práctica "*Grupo de trabajo del programa o accidentes*", que consiste en crear un equipo de trabajo que determina un objetivo de días sin accidentes en un puesto. Se efectúan inspecciones de seguridad por el trabajador del puesto y su mando. Periódicamente se reúne todo el equipo para poner común e identificar acciones de mejora. También se hace seguimiento de las acciones abiertas. La información relevante, seguimiento de acciones correctoras y los resultados se exponen en un panel que puede consultar cualquier trabajador.

## PREMIO INICIATIVA LABORAL RESPONSABLE

Dotado con 2.500 €

### GANADORES

**ANTONIO GARAY, JOSE ANTONIO RUIZ, MIKEL RUIZ DE INFANTE  
Y ESTIBALIZ MILLÁN**

Trabajadores de la empresa alavesa OLAZABAL Y HUARTE, S.A., por su iniciativa *"Creación de equipos de trabajo para la mejora en prevención, diseño y desarrollo de un sistema de anclaje adaptado a los utillajes para protección en trabajos en altura superior a 2 metros en moldeo de piezas de fundición de hierro"*.

Ante el riesgo de caída a distinto nivel existente en las labores de moldeo de piezas de grandes dimensiones, se forma un grupo de trabajo formado por tres trabajadores de la sección de moldeo destinado a encontrar un sistema que les proteja cuando realizan operaciones en alturas superiores a 2 metros y otra trabajadora con un perfil técnico en Prevención de Riesgos Laborales.

Los trabajadores de planta han decidido voluntariamente participar en el grupo, que les ofrece la posibilidad de aportar ideas para resolver esta problemática, teniendo en cuenta que ellos son parte activa del proceso y pueden aportar sus conocimientos y experiencia de cara a desarrollar un sistema que sea compatible con el desarrollo de sus funciones.

### FINALISTA

**NOEMI CARRERA**

De la Clínica Dental EDUARDO EGUILUZ ALARCON, por su iniciativa *"Mejora ergonómica con silla de trabajo de caballo Bambach"*, propuesta que realizó a la dirección de la clínica dental donde trabaja con el objetivo de:

- Disminuir o quitar el dolor escapular en la espalda de los trabajadores
- Reducir la cantidad de visitas al fisioterapeuta mensualmente
- Reducir o anular las bajas por esta dolencia

# PREMIO INICIATIVA SOCIAL RESPONSABLE

## EMPRESA GANADORA

### MAHOU SAN MIGUEL

Es una compañía familiar, 100% española, número uno del sector cervecero en el país y líder en implantación internacional con más de 3.000 profesionales. Se le otorga este mérito por:

- ✓ Entender la Responsabilidad Social Corporativa como un atributo estratégico y considerarlo un factor de competitividad,
- ✓ Por su trabajo en la Integración de la Responsabilidad Corporativa en toda la cadena de suministro para que todos sus socios y proveedores sean conscientes de la importancia de realizar una gestión responsable del negocio.
- ✓ Por su compromiso con la sociedad a través de la Fundación Mahou San Miguel, a través de proyectos propios o en colaboración con otras fundaciones que se enmarcan en dos ejes:
  - formación, empleo y emprendimiento y
  - educación en valores para jóvenes