

II Congreso de
Gestión de
la Ciudad en las
Organizaciones

Baby

Boomers

Adinaren Kudeaketa
Erakundeetan
II Kongresua



50
La Fundación
SAN PRUDENCIO

Europa Juregia
Palacio Europa

Vitoria-Gasteiz Irailaren 26an / 26 septiembre

los Baby Boomers se jubilan



La Fundación
SAN PRUDENCIO

ONGI ETORRI



nuevas políticas

LA FUNDACIÓN



envejecimiento
Población

trabajadores
ADULTOS

Prevenir YA!

Jolanda Berasategi

Baby Boomers

En 2045 el hombre será inmortal



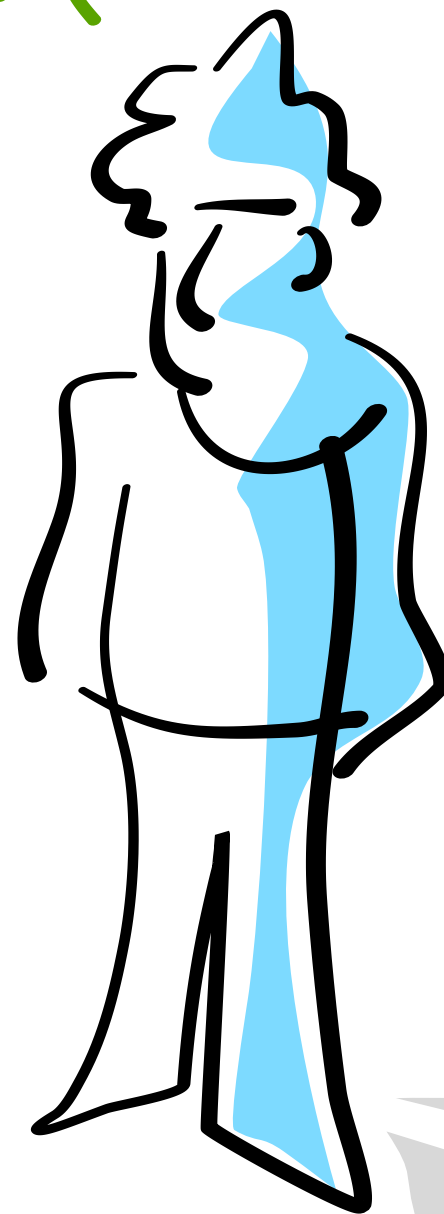
En 2045 el hombre será inmortal

I'm better than
you



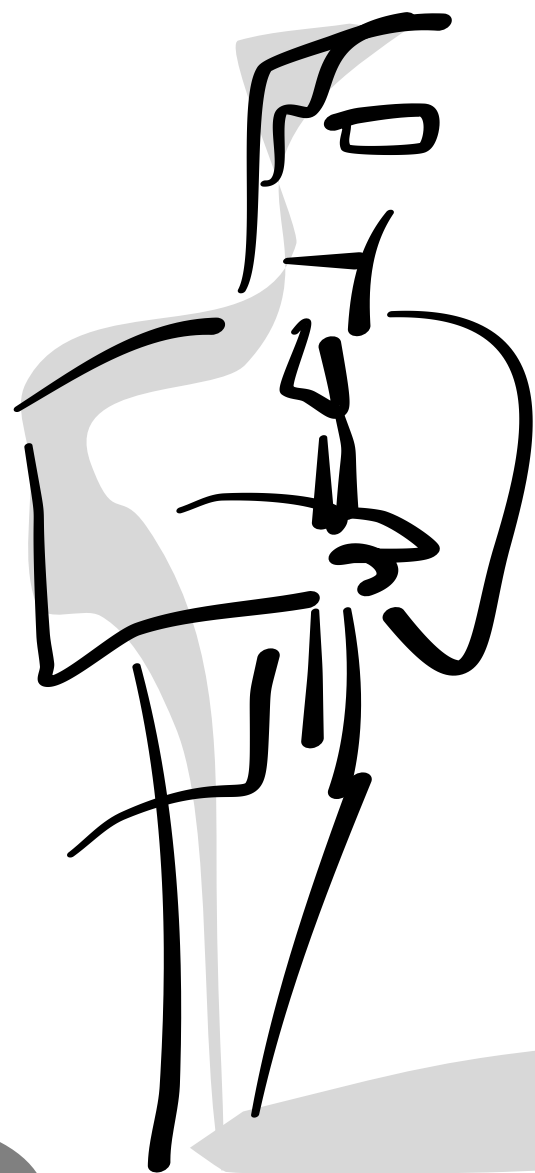
bueno...

(no es
difícil)



En 2045 el hombre será inmortal

la inmortalidad



1^{er} sueno de la humanidad

En 2045 el hombre será inmortal

esperen 20 años

para poder

NO MORIR



Jose Luis Cordeiro

Baby Boomers

En 2045 el hombre será inmortal

Con la tecnología
actual

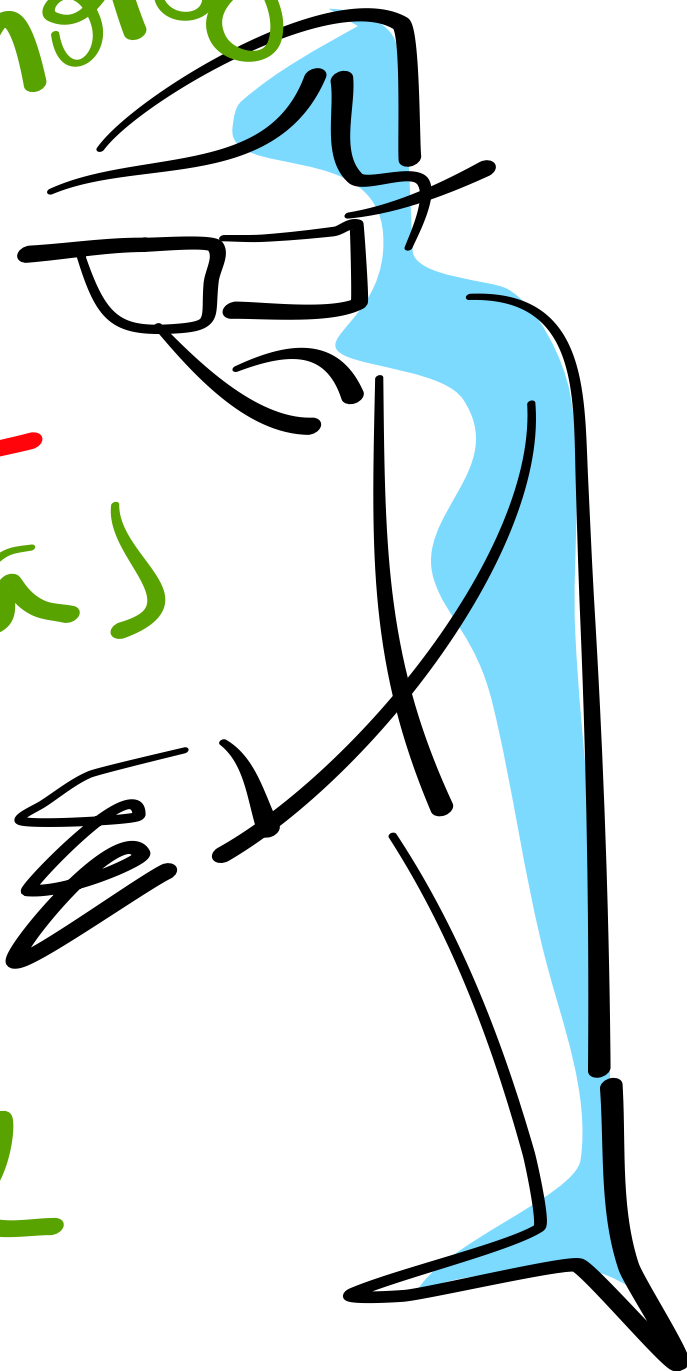
no hay

excusas

para

ser

pobre



En 2045 el hombre será inmortal



no a la
meda!
Siempre hay gente
contra
tecnología
en
de la



Jose Luis Cordeiro

Baby Boomers

En 2045 el hombre será inmortal

cualequiera
tecnología avanzada
no se diferencia
de la

MAGIA



En 2045 el hombre será inmortal

10¹¹ operaciones
por segundos

mola
todo

También
lo malo

móvil



En 2045 el hombre será inmortal

genoma



En 2045 el hombre será inmortal

INFORMATICA

¿Qué
é qué?

Las células cancerígenas



no envejecen



la medicina
actual no más

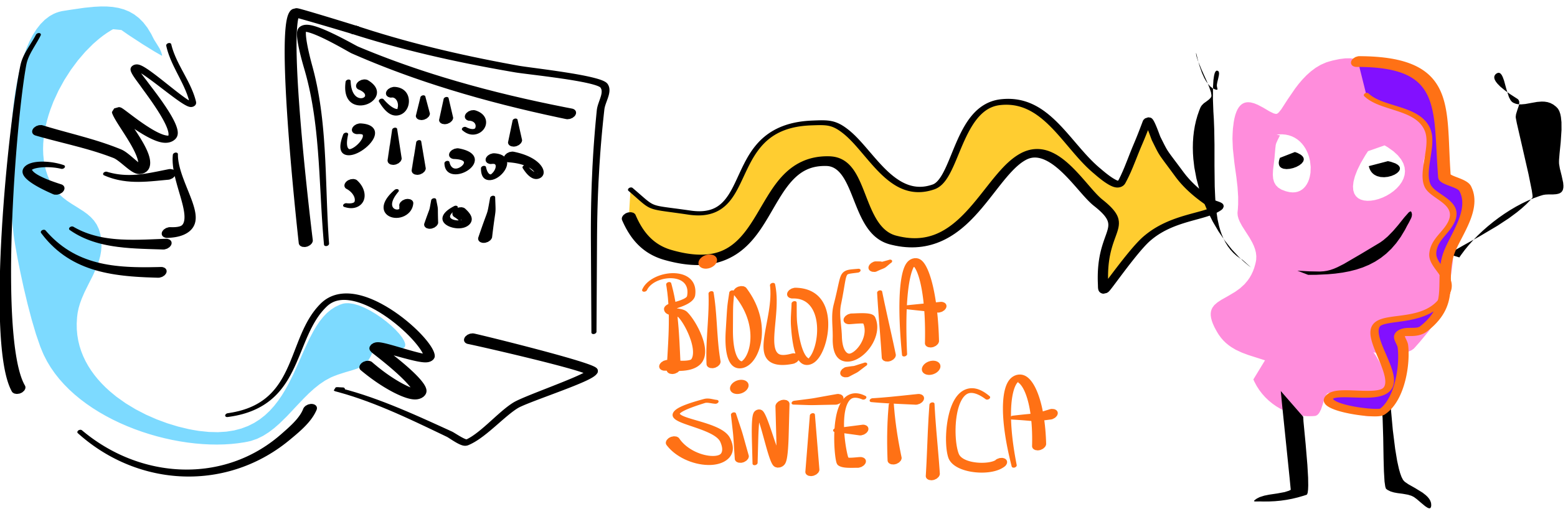
ahora tenemos



Jose Luis Cordeiro

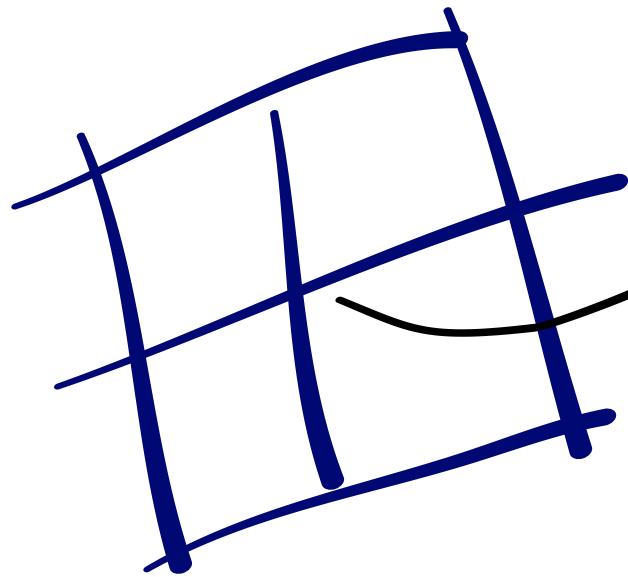
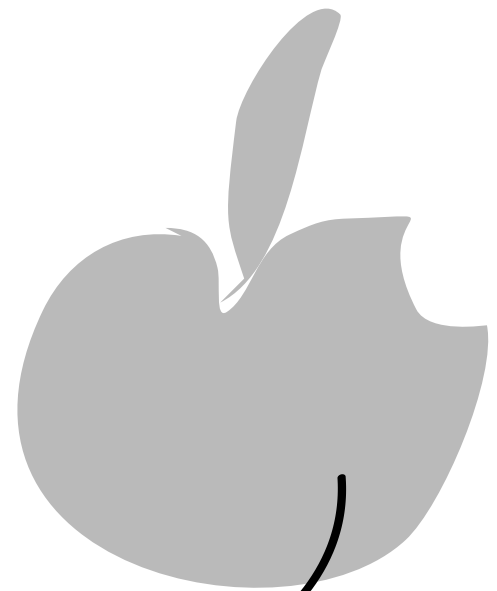
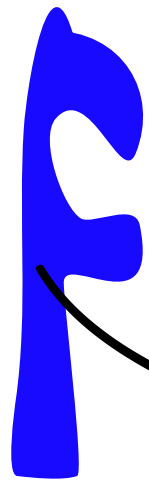
Baby Boomers

En 2045 el hombre será inmortal

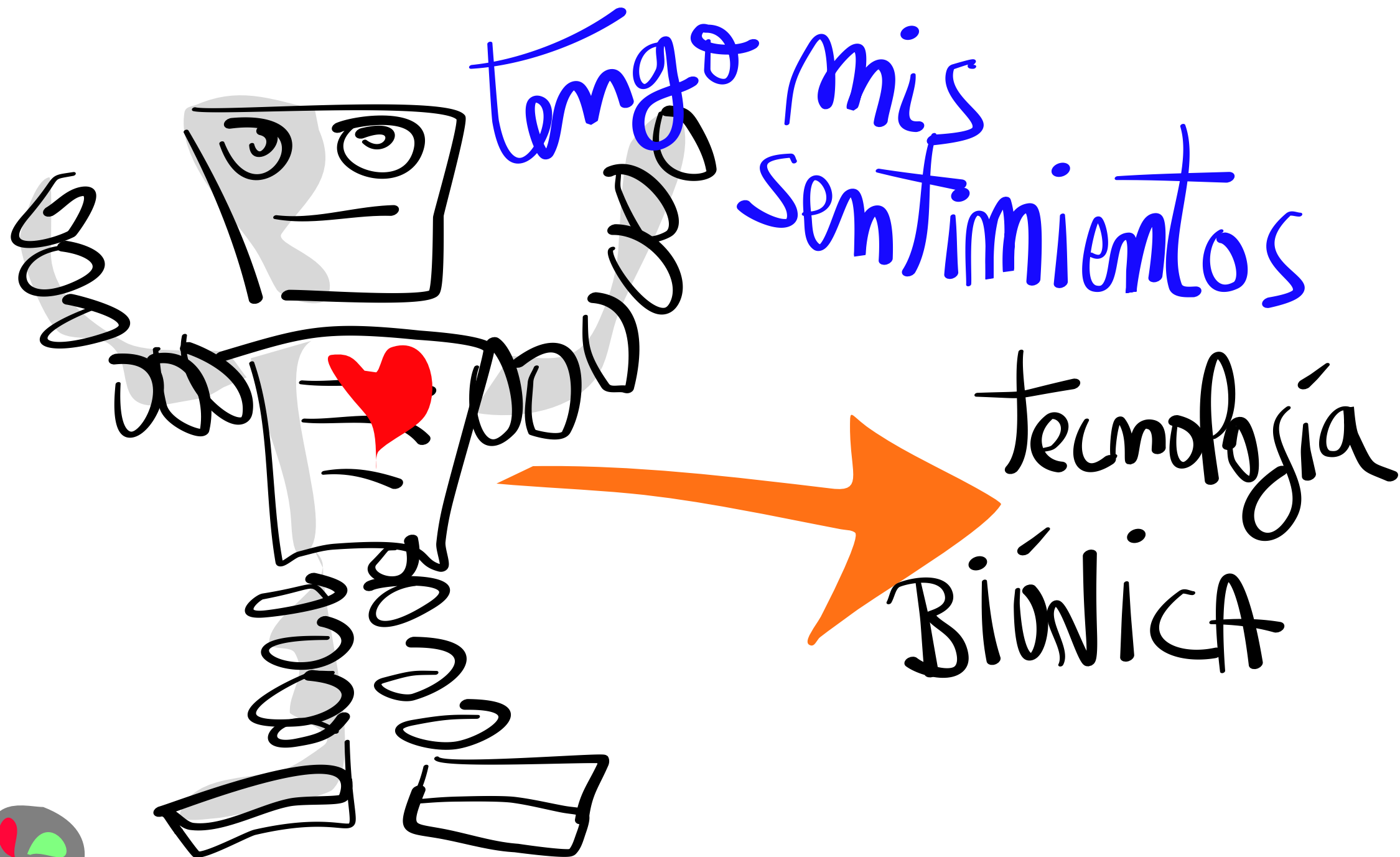


En 2045 el hombre será inmortal

Las Compañías de
Software



En 2045 el hombre será inmortal



En 2045 el hombre será inmortal

VIVIR MÁS no
debe ser trabajar
más

tememos
que
gestionar
LA EDAD



rediseñar
el puesto

Jagoba Gómez

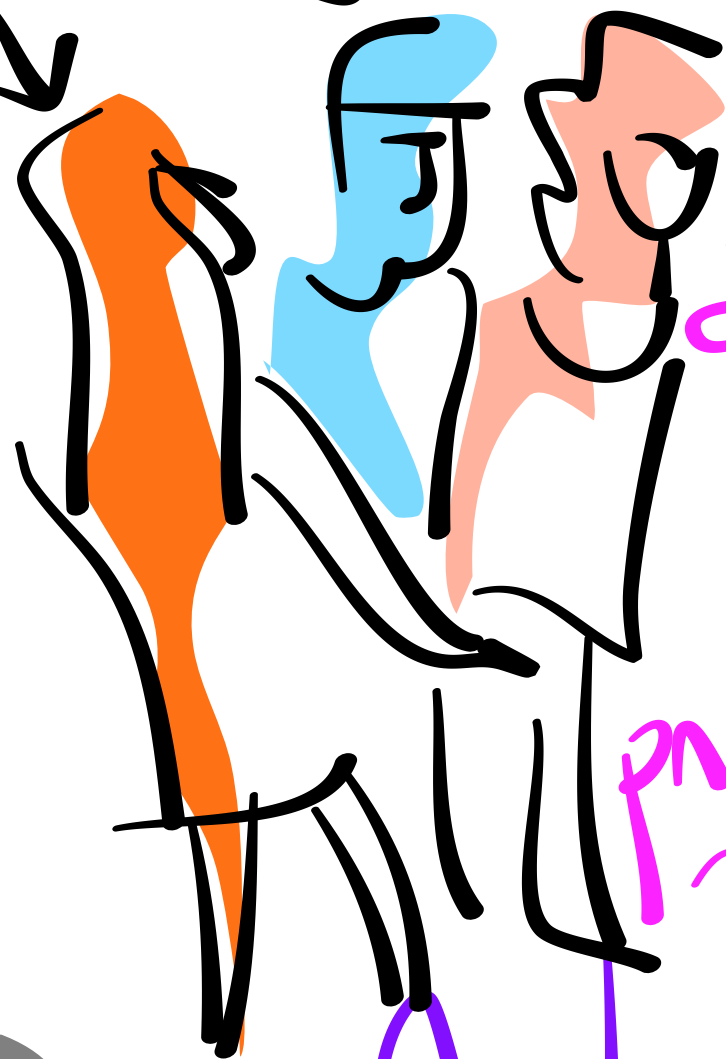


Las Mujeres
pensamos +
en la Contribución
y somos +
realistas

Jagoba Gómez

VIGILANCIA DE LA SALUD EN EL TRABAJO

diferentes
casos



Legislem
para
protegerlos



Aitor Guisasaola

VIGILANCIA DE LA SALUD EN EL TRABAJO



EMPRESA
en mi
empresa
quiero
...

Aitor Givissola

VIGILANCIA DE LA SALUD EN EL TRABAJO

“no tengo pelo
y llevo gafas,
pero sigo rindiendo”

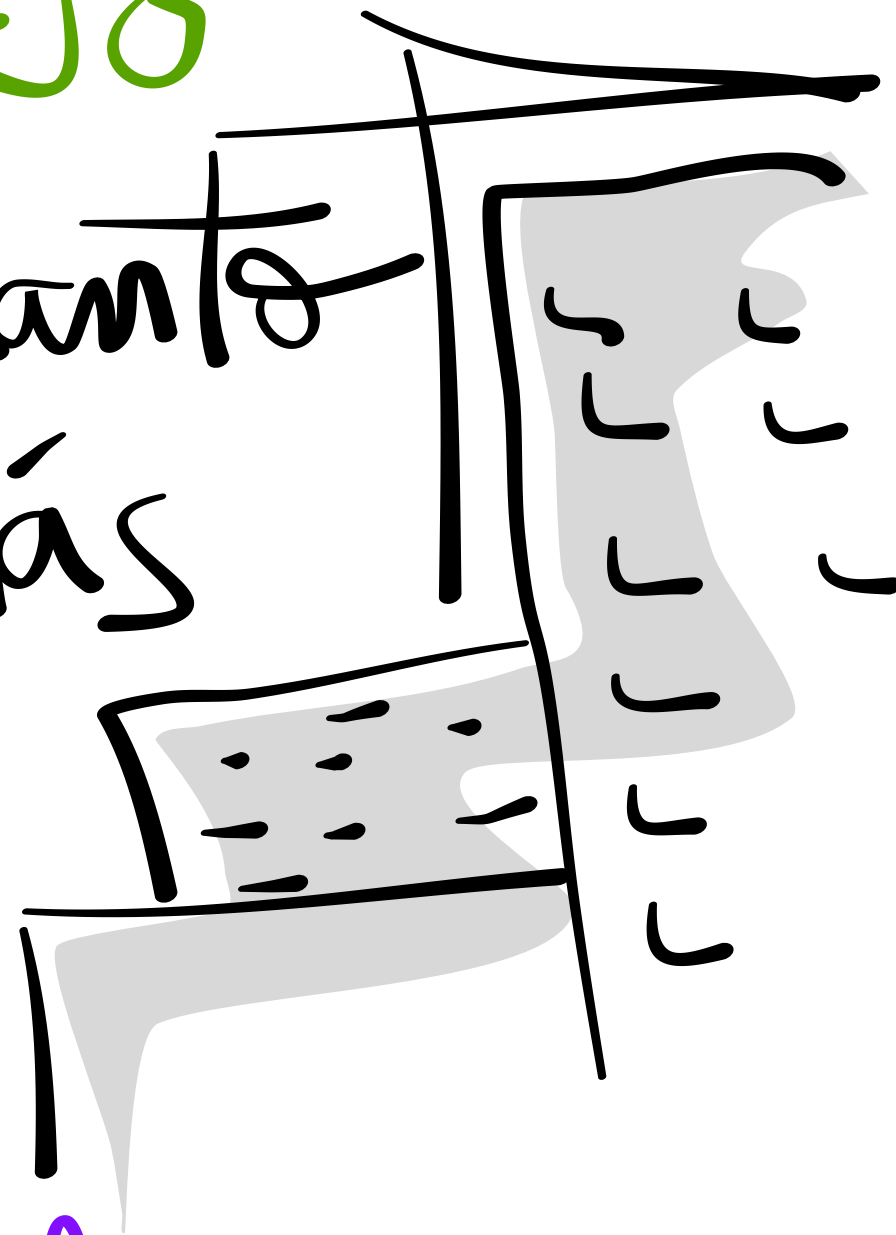


Aitor Guisasola

VIGILANCIA DE LA SALUD EN EL TRABAJO



yo no aguanto
mucho más



La EDAD Cronológica **NO ES** relevante



María Dolors Solé

A.-Ejercicio

B.-Sedentarismo

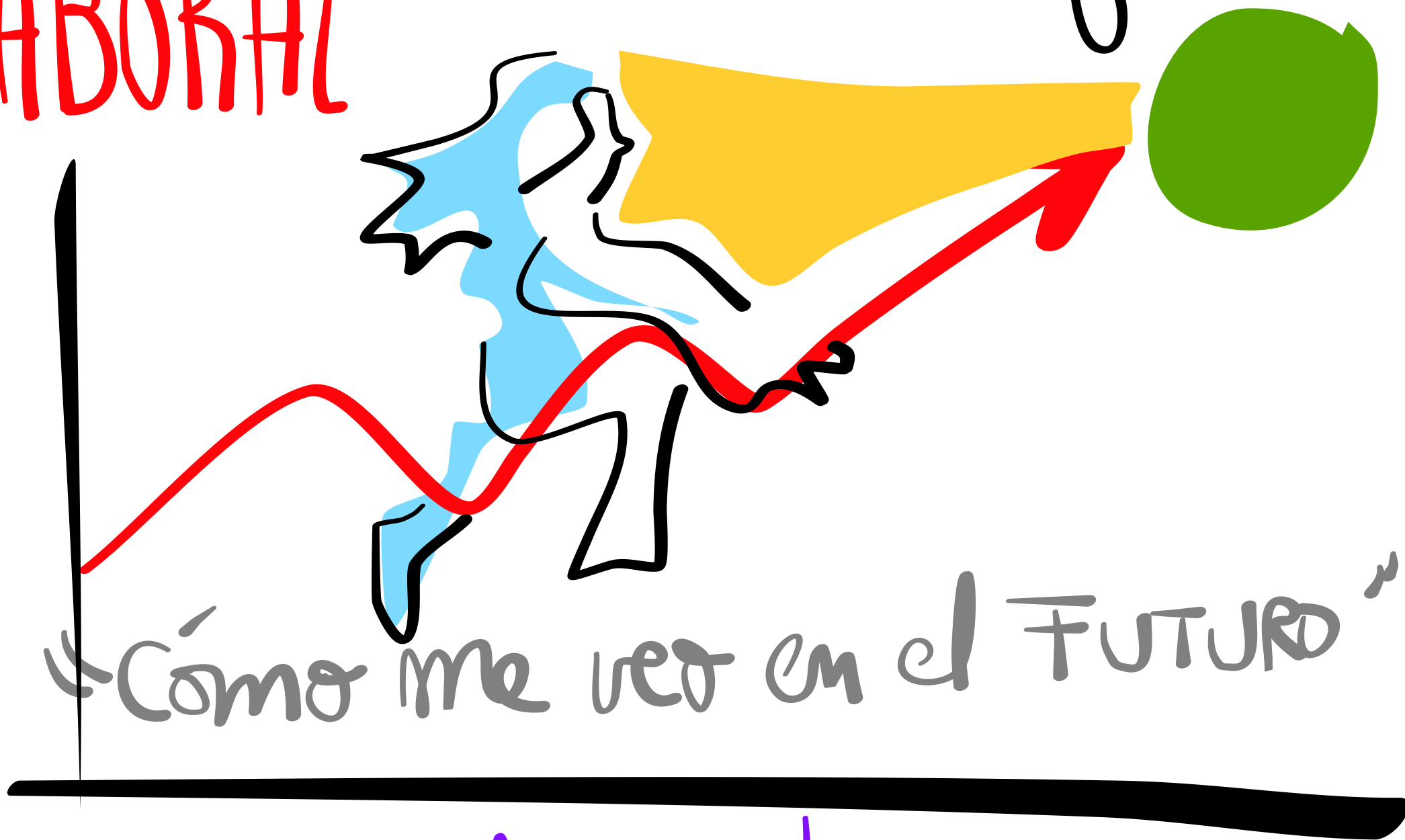
C.-Bienestar emocional

D.-Sueño

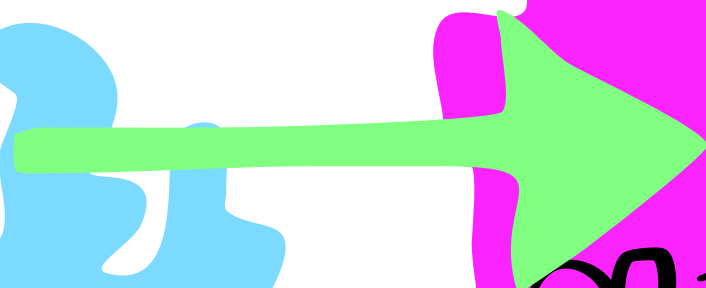
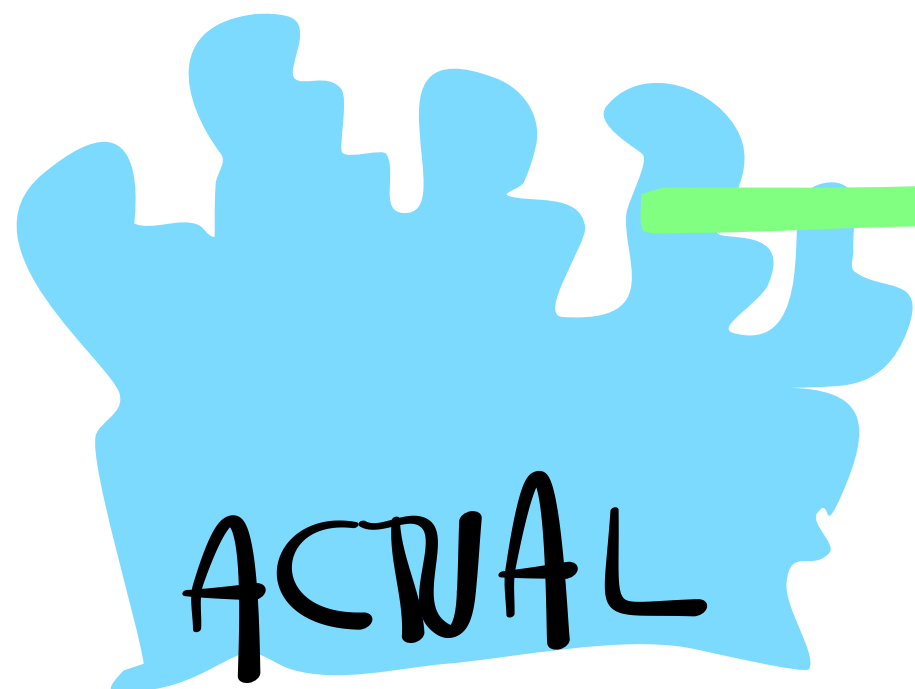


INDICE DE CAPACIDAD LABORAL

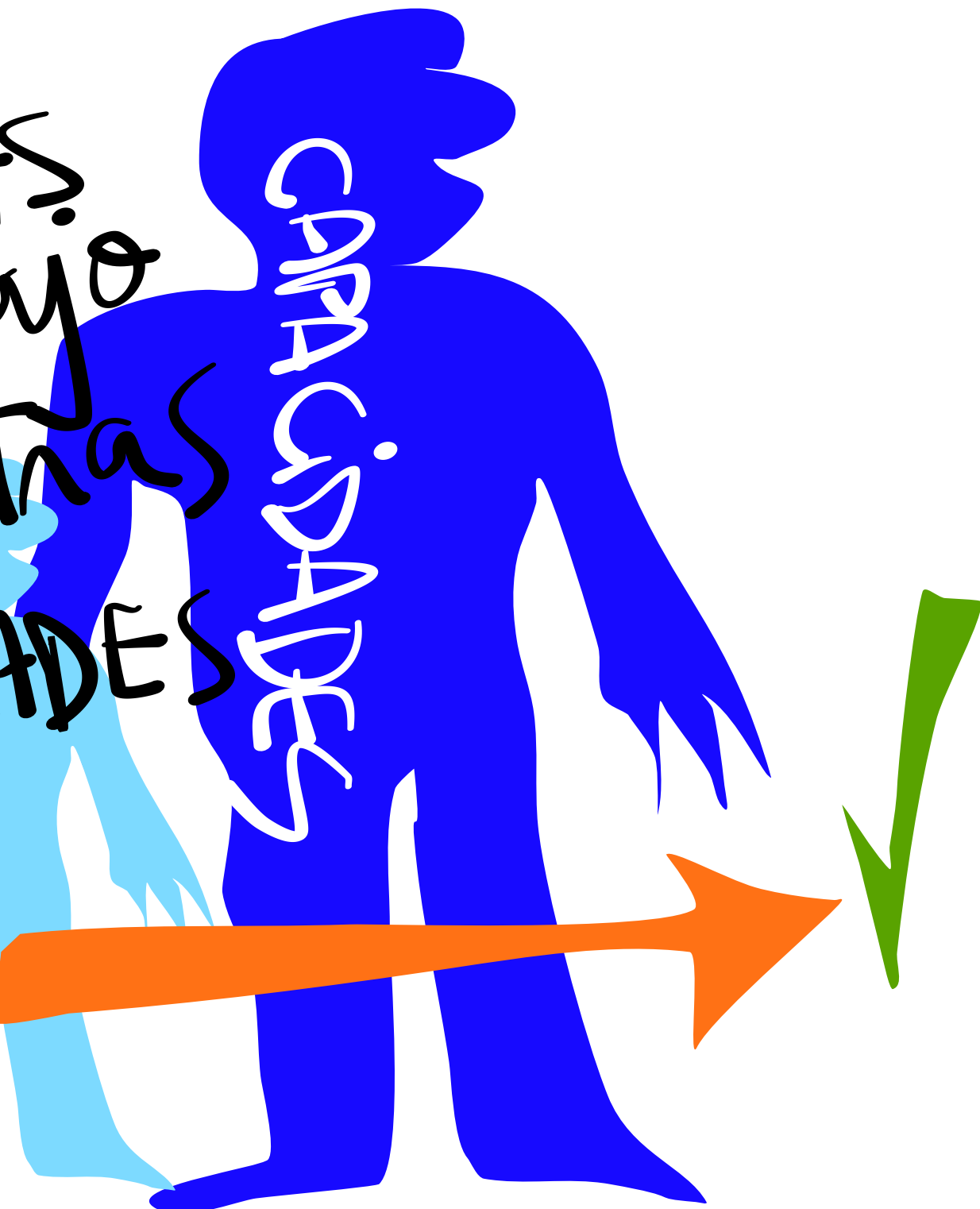
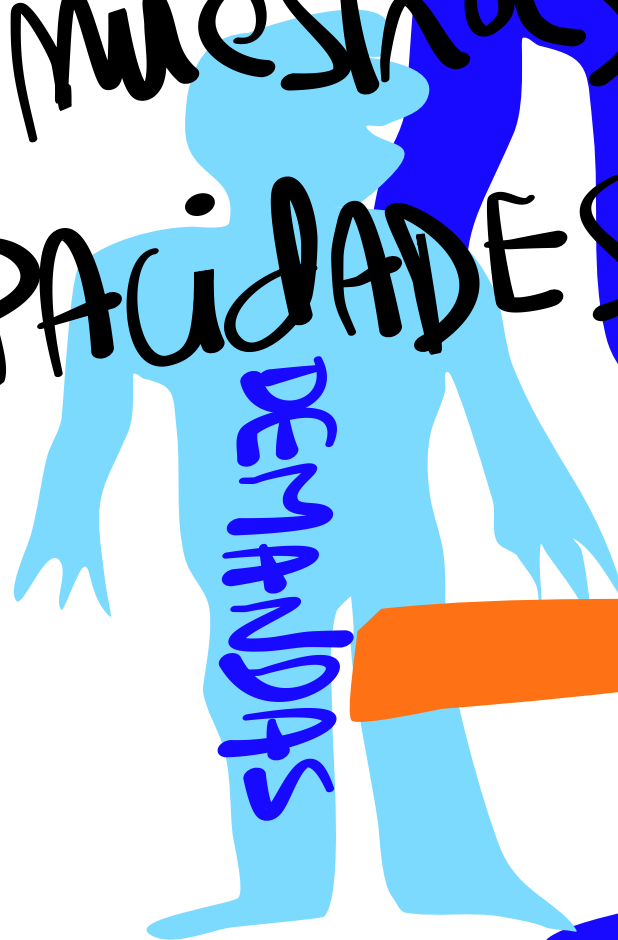
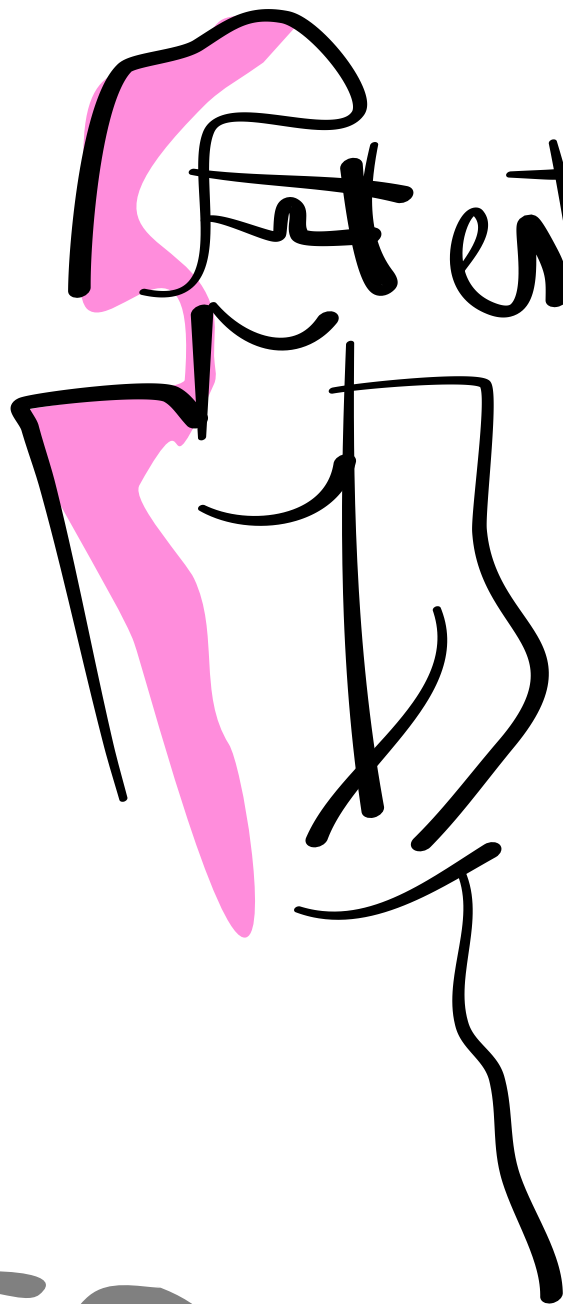
futuro



ESTRUCTURA



Si las
DEMANDAS
están debajo
de nuestras
CAPACIDADES



María Dolors Solé



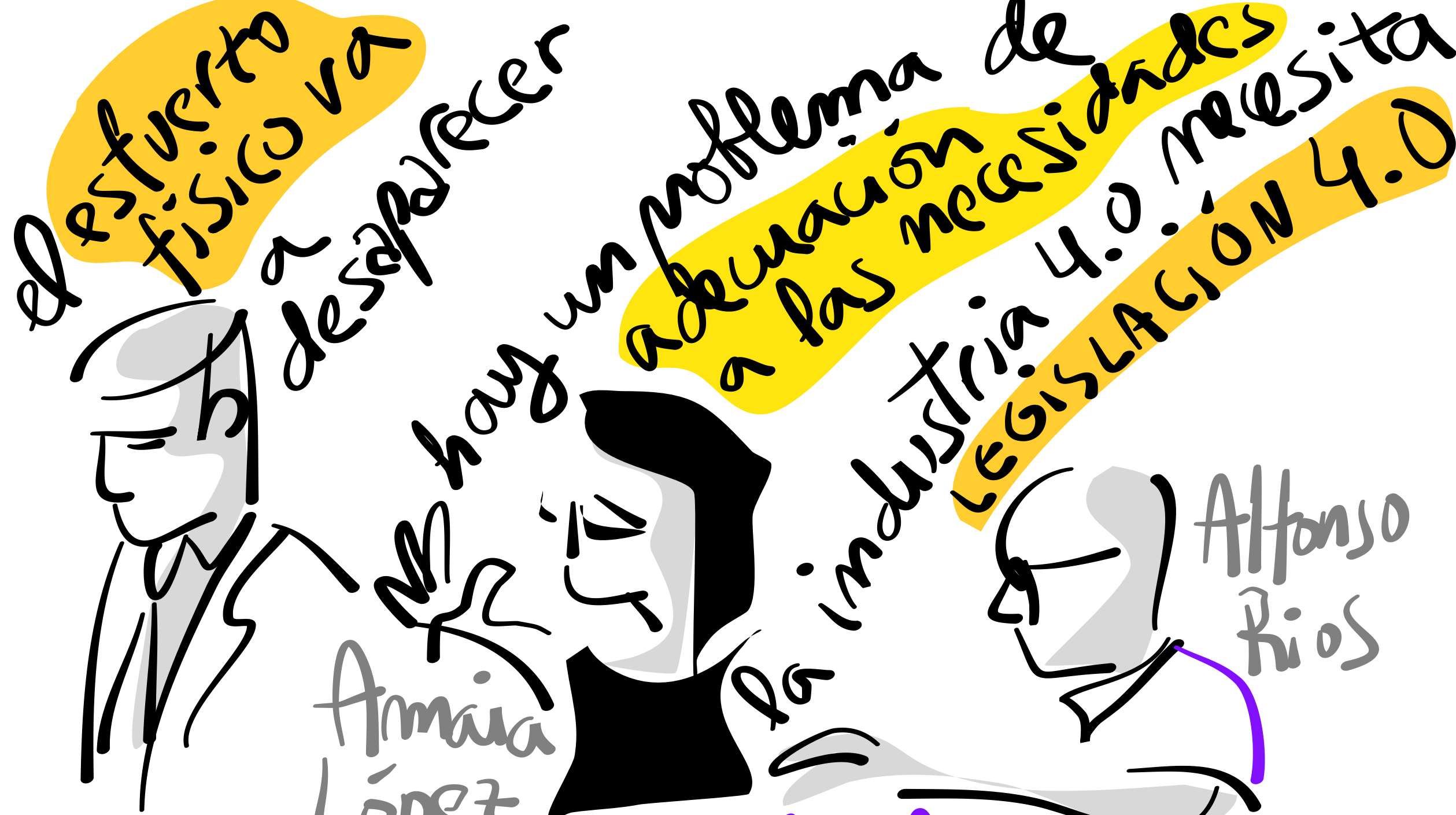
la edad
no
determina

yo
empecé
tando



Saramago

María Dolors Solé



el esfuerzo físico va a desaparecer

hay un problema de adecuación a las necesidades de la industria 4.0. necesita legislación 4.0

Amalia López

Alfonso Ríos

DEBATE

Edad y riesgos laborales

hay que testiomar
ya a las
personas



Angel Vidal

hay que
adaptar
la
realidad



Aitor
Guisasa

Edad y riesgos
Laborales

DEBATE

Amara



hay que buscar
ACUERDOS y
CONSENSOS

- Sectoriales
- Individuales

Edad y riesgos
DEBATE Laborales

Baby Boomers

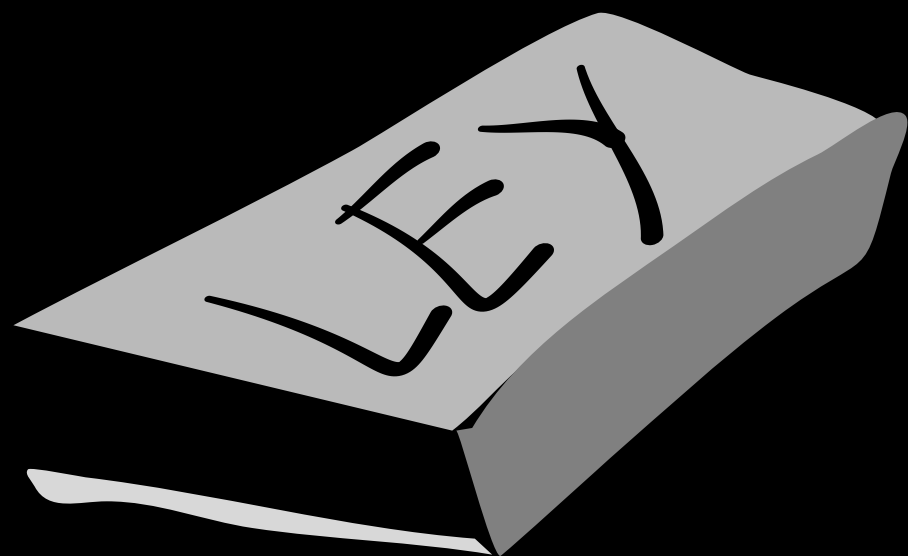
OBJETIVO

OBJETIVO



NEGOCIACIÓN

DEBATE Edad y riesgos
Laborales



hay que
FACILITAR

no...
FLEXIBILIZAR



Alfonso

Edad y riesgos
DEBATE Laborales

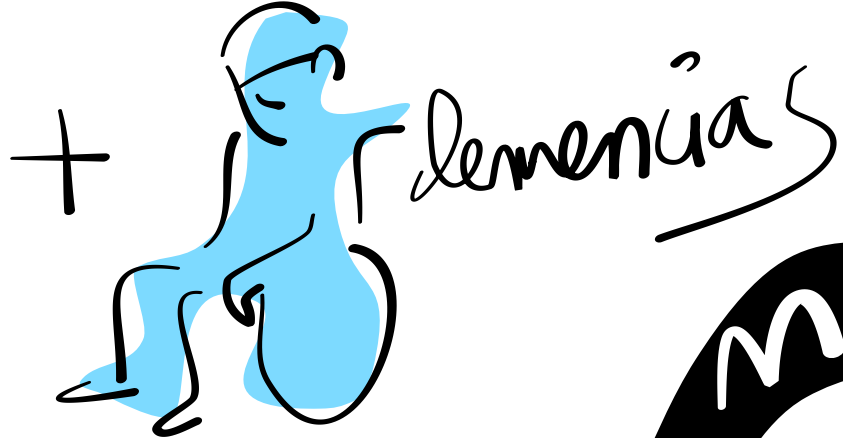
Baby Boomers

JOAQUÍN

a ver... ¿qué sabes de blockchain?

¿inteligencia artificial?

¿estás al día?



mortalidad
esperanza de vida



podemos vivir con
esto?



DERECHO

3.4%



mundial

FERNANDO VIVES RUIZ

Baby Boomers

El Derecho debe adaptarse

↓ nacimiento
↓ madurez
↓ vejez



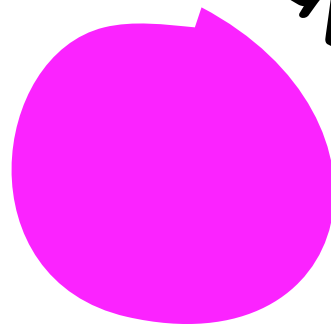
FERNANDO VIVES RUIZ

Baby Boomers



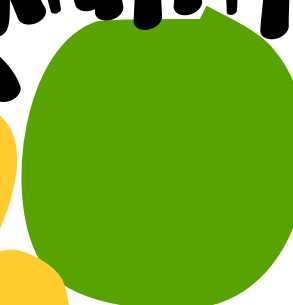
DERECHO REFLEXIVO

CARMEN



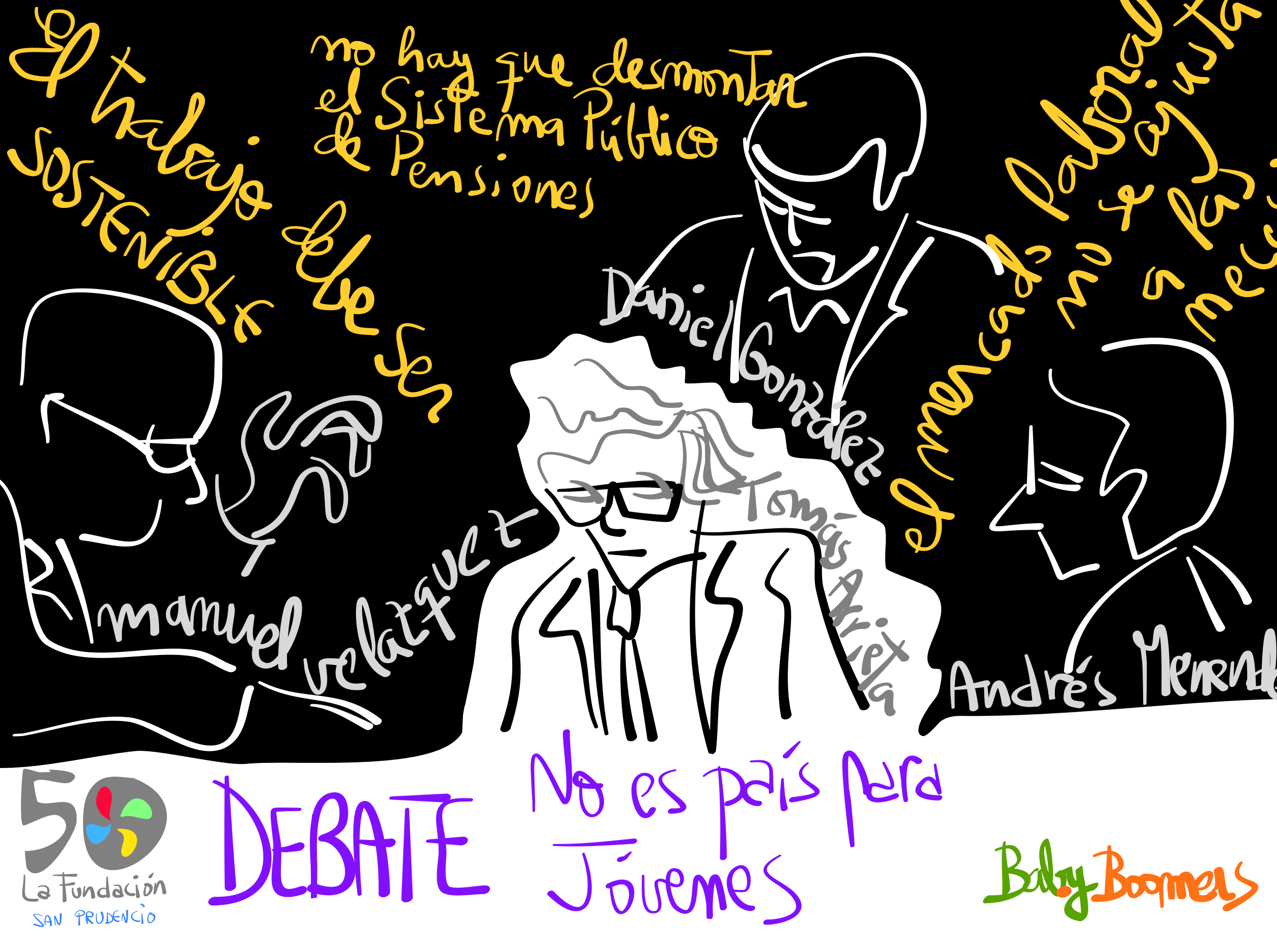
Circunstancias:
CAMBIANTES
DIFERENTES

MARÍA



NO DISCRIMINAR

FERNANDO VIVES RUIZ



El trabajo sostenible es

no hay que desmontar el Sistema Público de Pensiones

el mercado laboral no se ajusta a las necesidades

Manuel Velázquez

Daniel González

Andrés Menéndez

DEBATE

No es país para Jóvenes

Obligatiedad **No**

incentivos **Si**

Rodrigo Navarro



hay que tener en cuenta las **ESPECTATIVAS** de las personas

Eso! me quiero jubilar

No es país para Jóvenes



DEBATE

Baby Boomers

DEBATE

No es país para
Jóvenes

Baby Boomers

