

## **RESUMEN FINALISTAS Y GANADORES**

### **INICIATIVA SOCIAL RESPONSABLE**

Este mérito ha correspondido a la empresa: **IBERDROLA** por:

- Entender la Responsabilidad Social Corporativa como un atributo estratégico y considerarlo un factor de competitividad,
- Por su compromiso y trayectoria en materia de Responsabilidad Social desde antes que el concepto se implantara en España, en concreto:
  - Por su trayectoria en la gestión del gobierno corporativo,
  - Por su transparencia y cultura ética,
  - Por su compromiso con la sostenibilidad y los ODS y
  - Por su modelo de gestión integrada de riesgos de diferente naturaleza (estratégicos, operacionales y financieros) incluyendo los riesgos reputacionales.

**IBERDROLA** es hoy la primera compañía eléctrica europea por capitalización bursátil y líder mundial en energías renovables que centra sus esfuerzos en prestar un servicio con fuentes energéticas limpias, encabezar el proceso de transformación digital, luchar contra el cambio climático y generar dividendo social. En 2016 Iberdrola es reconocida en el índice Dow Jones como la utility más sostenible del mundo.

### **INICIATIVA EMPRESARIAL RESPONSABLE**

Modalidad de Iniciativa **Empresarial** Responsable, para empresas **de 1 a 50 trabajadores**:

#### **Ganador**

La empresa ganadora en esta modalidad, es el **COLEGIO CEU VIRGEN NIÑA** por su PROYECTO **SALUDABLE**, que ha destacado por la puesta en marcha desde el curso 2015/16 de este proyecto que apuesta por promocionar hábitos de vida saludable que tengan continuidad en el futuro. Se trata de un proyecto interdisciplinar, integrado en el funcionamiento del centro que, en cada curso escolar se plasma en diversas actividades incorporadas a los procesos de Enseñanza-aprendizaje, Tutorías, Orientación, Actividades extraescolares y Actividades complementarias.

El Colegio abrió sus puertas de la mano de la Congregación de las Hermanas de la Virgen Niña, el 1 de octubre de 1972. En el año 2010/11, el CEU lo integra en su organización.

En el colegio CEU Virgen Niña se fomenta la transmisión a su alumnado de una educación responsable y sostenible. Dentro de sus valores destaca: Impulsar la educación para la sostenibilidad. Son una empresa familiarmente

responsable y escuela sostenible y, se preocupan por las personas (personal, alumnado, familias), así como de la sociedad donde están implantados.

### **Finalistas**

**GESTIONET MULTIMEDIA** por su buena práctica **CARTAS POR LA PAZ** proyecto de responsabilidad social en Colombia que fomenta los valores y la cultura de la paz en la sociedad colombiana a través de la gamificación.

La segunda empresa finalista en esta modalidad es **KIROLDNA** por su buena práctica **TRABAJANDO CON SALUD Y BIENESTAR**. Programa para la mejora de la salud y la satisfacción en el entorno laboral, mediante asesoramiento personalizado nutricional y de actividad física, basado en análisis genómicos y de microbioma.

### **INICIATIVA EMPRESARIAL RESPONSABLE**

En la modalidad de Iniciativa Empresarial responsable, para empresas de **más de 50 trabajadores**.

#### **Ganador**

La empresa: **AERNNOVA AEROSPACE** por la iniciativa: **PROGRAMA ZAINDU**

La empresa ganadora en esta modalidad ha desarrollado un proyecto de investigación en el campo de las Lesiones Musculoesqueleticas que confirma la eficacia que las nuevas pautas de autoprotección personal basadas en el ejercicio físico y en la mejora de parámetros biomecánicos tienen en la prevención de lesiones osteomusculares de la extremidad superior en el ámbito laboral. Este proyecto incluye la instalación de un taller de fisioterapia preventiva para los trabajadores y trabajadoras en el que se realizan pautas de ejercicio físico tres veces por semana durante 12 meses, bajo la supervisión de una diplomada en fisioterapia.

**AERNNOVA AEROSPACE** es un suministrador de primer nivel de estructuras aeronáuticas. Con más de 600 millones de facturación y 4.300 empleados, son el principal Tier 1 en España y el 10º del mundo.

#### **Finalistas**

**FUNDACION EROSKI** por su buena práctica **ENERGIA PARA CRECER**, Programa Educativo dirigido a escolares de primaria en Alimentación y Hábitos Saludables. Su finalidad es ayudar a reducir la creciente tasa de obesidad infantil en España, ya que es uno de nuestros principales problemas de salud pública. Se trata de sensibilizar a los escolares sobre la importancia de seguir una alimentación equilibrada y de mantener un estilo de vida saludable.

La segunda empresa finalista en esta modalidad es **COCINA CENTRAL MAGUI**, por su buena práctica **COMEDOR SOCIAL** que se basa en la donación de excedente alimentario a personas en situación de riesgo social en Vitoria-Gasteiz.

En Cocina Central Magui trabajan más de 825 personas preparando y distribuyendo 10.500 menús al día por toda Álava, para que más de 100 empresas, centros educativos y centros sanitarios disfruten de su comida como en casa.

## **INICIATIVA LABORAL RESPONSABLE**

### **Ganador**

**Alvaro Lopez de Lacalle** trabajador de **FUNDICIONES INYECTADAS ALAVESAS**, por su proyecto **PROTOCOLO ALCOHOLISMO EN AMBITO LABORAL** que tiene por objetivo minimizar o controlar los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores referentes al consumo de alcohol y de otras sustancias.

### **Finalistas**

**Juan Carlos Palacios Mateo** trabajador de la **RED DE SALUD MENTAL DE ALAVA** por su proyecto **PAJAROS EN LA CABEZA/HEGAZTIAK BURUAN**. Inicialmente concebido como un proyecto para la elaboración de comederos y cajas nidos para su colocación en nuestro entorno próximo, este proyecto colaborativo pretende ir más allá y utilizar a las aves como un instrumento educativo y de beneficio, no solo para los pacientes, sino para la sociedad en general.

**M<sup>a</sup> TRINIDAD DIAZ ACUÑA Y AINHOA PEREDA ONAINDI** de **EGIBIDE** por el proyecto **“Re-Orientate II”** cuyo objetivo es proporcionar un espacio de escucha y reflexión, sobre la situación actual del mercado laboral alavés, entre el alumnado de FP, en búsqueda de empleo y/o alternativas profesionales, entre otros.